



LAPORAN KINERJA TAHUN 2018

SEKOLAH TINGGI PERIKANAN JAKARTA

KATA PENGANTAR

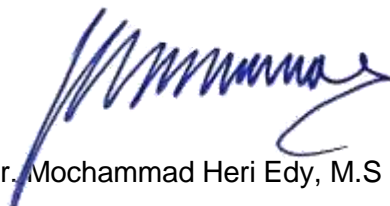
Laporan kinerja Tahun 2018 Sekolah Tinggi Perikanan (STP) Jakarta merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas kinerja STP Jakarta pada Tahun 2018. Penyusunan laporan kinerja STP Jakarta mengacu pada Peraturan Presiden nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja.

Laporan kinerja ini merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas yang berfungsi antara lain sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, merupakan wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi STP Jakarta menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat di satu sisi dan di sisi lain, merupakan alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja di lingkungan STP Jakarta.

Secara umum capaian kinerja sasaran STP Jakarta Tahun 2018 ini telah sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan, namun diharapkan dapat terjadi optimalisasi dari peningkatan efisiensi, efektivitas, dan produktivitas kinerja seluruh pegawai di lingkungan STP Jakarta pada tahun selanjutnya, sehingga dapat mendukung kinerja STP Jakarta dalam mewujudkan *Good Governance* dan *Clean Government*.

Kami ucapkan terima kasih dan penghargaan kepada semua pihak atas tenaga dan pikirannya sehingga laporan ini dapat disusun. Semoga laporan ini dapat bermanfaat untuk evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan sekaligus bahan masukan kegiatan STP Jakarta selanjutnya.

Jakarta, Januari 2019
Ketua,



Ir. Mochammad Heri Edy, M.S

DAFTAR ISI

| | |
|--|------------|
| Kata Pengantar | i |
| Daftar Isi | ii |
| Daftar Tabel | iii |
| Daftar Gambar | v |
| Ringkasan Eksekutif | vi |
| | |
| Bab I Pendahuluan | |
| A. Latar Belakang | 1 |
| B. Tujuan..... | 1 |
| C. Tugas dan Fungsi | 2 |
| D. Aspek Strategik Organisasi | 3 |
| E. Struktur Organisasi | 4 |
| F. Keragaman SDM STP Jakarta..... | 5 |
| G. Sistematika Laporan | 8 |
| | |
| Bab II Perencanaan dan Perjanjian Kinerja | |
| A. Rencana Strategis Tahun 2015 – 2019 | 9 |
| B. Rencana Strategis Sekolah Tinggi Perikanan 2018 | 12 |
| | |
| Bab III Akuntabilitas Kinerja | |
| A. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2018 | 16 |
| B. Evaluasi dan Analisis Kinerja..... | 16 |
| C. Akuntabilitas Keuangan | 34 |
| | |
| Bab IV Penutup | |
| A. Capaian Kinerja Utama..... | 42 |
| B. Permasalahan dan Rekomendasi..... | 42 |
| | |
| Lampiran..... | 44 |

DAFTAR TABEL

| Tabel | Halaman |
|---|---------|
| I. 1 Keragaan SDM STP Jakarta Berdasarkan Status Kepegawaian..... | 6 |
| I. 2 Keragaan SDM PNS STP Jakarta Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 6 |
| I. 3 Keragaan SDM PNS STP Jakarta Berdasarkan Tingkat Pendidikan..... | 7 |
| I. 4 Keragaan SDM PNS STP Jakarta Berdasarkan Golongan..... | 7 |
| I. 5 Keragaan SDM PNS STP Jakarta Berdasarkan Jabatan..... | 7 |
| II. 1 Perjanjian Kinerja Tahun 2018..... | 12 |
| II. 2 Uraian Kegiatan Sekolah Tinggi Perikanan Tahun 2018..... | 14 |
| III. 1 Capaian IKU STP Jakarta tahun 2018..... | 15 |
| III. 2 Bidang Kelautan dan Perikanan..... | 20 |
| III. 3 Bidang Pekerjaan yang Menyerap Lulusan STP Jakarta Tahun 2018.... | 20 |
| III. 4 Capaian Lulusan STP Jakarta yang Bersertifikat Kompetensi..... | 22 |
| III. 5 Capaian Nilai PNBP STP Jakarta..... | 22 |
| III. 6 Jenis PNBP STP Jakarta tahun 2018..... | 22 |
| III. 7 Capaian Persentase Anak Pelaku Utama Tidak Mampu yang Diterima Sebagai Peserta Didik di STP Jakarta..... | 24 |
| III. 8 Jumlah Anak Pelaku Utama di STP dan Poltek KP Dumai T.A 2018/2019..... | 24 |
| III. 9 Capaian Jumlah sarana dan prasarana Pendidikan di STP Jakarta yang ditingkatkan kapasitasnya..... | 25 |
| III.10 Capaian Proporsi fungsional dibandingkan total pegawai STP Jakarta... | 25 |
| III.11 Rincian Jumlah Fungsional dan Jumlah Pegawai STP Jakarta..... | 26 |
| III.12 Capaian Jumlah peserta didik STP Jakarta untuk mendukung tata kelola pemanfaatan sumber daya kelautan dan perikanan yang adil berdaya saing dan berkelanjutan (orang)..... | 27 |
| III.13 Capaian Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan di STP Jakarta yang meningkat kompetensinya..... | 28 |
| III.14 Capaian Deviasi ketepatan/kesesuaian sasaran kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan pada tahun 2018..... | 28 |
| III.15 Capaian Indeks kompetensi dan integritas STP Jakarta..... | 29 |
| III.16 Komposisi nilai masing-masing komponen indeks kompetensi dan integritas..... | 31 |
| III.17 Capaian Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar..... | 31 |
| III.18 Perhitungan Capaian Manajemen Pengetahuan Terstandar STP Jakarta..... | 31 |
| III.19 Capaian AKIP STP Jakarta..... | 33 |
| III.20 Perhitungan Capaian Nilai AKIP STP Jakarta..... | 33 |
| III.21 Capaian Batas Tertinggi Persentase Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan (LK) STP Jakarta dibandingkan realisasi anggaran 2017..... | 34 |
| III.22 Pagu dan Realisasi Anggaran STP..... | 35 |
| III.23 Rincian Estimasi dan Realisasi Pendapatan..... | 36 |
| III.24 Rincian Anggaran dan Realisasi Belanja..... | 37 |
| III.25 Perbandingan Realisasi Belanja..... | 38 |
| III.26 Perbandingan Belanja Pegawai..... | 39 |
| III.27 Perbandingan Belanja Barang..... | 39 |

| | | |
|--------|--|----|
| III.28 | Perbandingan Realisasi Belanja Modal..... | 40 |
| III.29 | Perbandingan Realisasi Belanja Modal..... | 40 |
| III.30 | Perbandingan Realisasi Belanja Modal dan Peralatan Mesin..... | 41 |
| III.31 | Perbandingan Realisasi Belanja Gedung dan Bangunan..... | 41 |
| III.32 | Perbandingan Realisasi Belanja Penambahan Nilai Gedung dan Bangunan..... | 42 |
| III.33 | Perbandingan Realisasi Belanja Modal..... | 42 |

DAFTAR GAMBAR

| Gambar | Halaman |
|---|----------|
| 1. Hasil Capaian Kinerja STP Jakarta Tahun 2018..... | vi |
| I.1 Struktur Organisasi Sekolah Tinggi Perikanan..... | 5 |
| II.1 Proses Cascading dan Alignment SS BRSDMKP..... | 9 |
| III.1 Capaian Kinerja STP Jakarta tahun 2018 pada web kinerjaku.kkp.go.id..... | 11 15 |
| III.2 Realisasi Belanja Per 31 Desember 2018..... | 37 |

RINGKASAN EKSEKUTIF

Dalam upaya mendukung visi, misi dan kebijakan pembangunan kelautan dan perikanan 2015 - 2019 maka peran STP adalah menghasilkan dan meningkatkan SDM Kelautan dan Perikanan sebagai aset negara yang mampu mengelola bisnis kelautan dan perikanan berbasis iptek yang relevan dan inovatif secara berkelanjutan. Untuk itu pengembangan Sekolah Tinggi Perikanan diarahkan menuju pada terbentuknya suatu lembaga pendidikan tinggi kelautan dan perikanan yang mampu menghasilkan lulusan yang berkarakter, produktif dan berdaya saing tinggi sehingga mampu mengelola sumberdaya kelautan dan perikanan dalam sistem bisnis kelautan dan perikanan secara berkelanjutan serta mengelola kampus dengan standar internasional, yang mampu membangun jaringan kerja yang produktif, berperan dalam pengembangan teknologi yang relevan serta penguatan lembaga pemberdayaan masyarakat.

Pengukuran capaian kinerja Sekolah Tinggi Perikanan (STP) Jakarta tahun 2018 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan capaian indikator kinerja utama (*key performance indicator/KPI*) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Balance Score Card (BSC)* dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut diperoleh data capaian kinerja STP Jakarta tahun 2018 sebesar 108,47% yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif sebagai berikut :

1. Perspektif pemangku kepentingan (*stakeholder perspective*) dengan bobot 25,00%, dan capaian kinerja 113,69%;
2. Perspektif masyarakat kelautan dan perikanan (*customer perspective*) 25,00%, dan capaian kinerja 105,82%.
3. Perspektif proses internal (*internal process perspective*) dengan bobot 25,00%, dan capaian kinerja 103,17%;
4. Perspektif pembelajaran dan pertumbuhan (*learn and growth perspective*) dengan bobot 25,00%, dan capaian kinerja 111,21%.

| Unit Kerja | SEKOLAH TINGGI PERIKANAN JAKARTA JURUSAN PENDIDIKAN KELAUTAN DAN PERIKANAN | Level | 1 | | | | | | | | | | |
|--|---|------------|---------------|------------|--------|------------------|------------------|------------------|--------------|---|-------|---|---|
| Nama Pejabat | A. MOCHAMMAD HUDA EDY M.Si | Periode | Desember 2018 | | | | | | | | | | |
| NP | 19000021000011000 | NPIS | 108,47% | | | | | | | | | | |
| Jabatan | KEPALA SEKOLAH TINGGI PERIKANAN JAKARTA | | | | | | | | | | | | |
| Peringkat/Target Strategis/Indikator Kinerja | Sasaran | Target (%) | Desember 2018 | Pencapaian | % Real | Status | Revisi | Status | Data Ongoing | | | | |
| Makrobidang | | | | | | | | | | | | | |
| S51 Terselenggaranya penyelenggaraan manajemen melalui pendidikan SDM KP yang kompeten | | | | | 113,49 | ● | | | | | | | |
| K51 Jumlah Lulusan STP Jakarta yang Terampil di Dunia Kerja Bidang Kelautan dan Perikanan | | | | | orang | 100,00 | 100,00 | 195,00 | 113,49 | ● | 0,00% | ● | 0 |
| Customer | | | | | | | | | | | | | |
| S52 Meningkatkan hasil pendidikan dan Riset dan SDM yang mendukung produktivitas usaha dan pelayanan negara dan/atau Sektor KP | | | | | 996,80 | ● | | | | | | | |
| K52 Jumlah Lulusan STP Jakarta yang bermutu/efektif/kompetensi | | | | | orang | 220,00 | 220,00 | 220,00 | 102,24 | ● | 0,00% | ● | 0 |
| K53 Nilai PMP STP Jakarta | | | | | Rupiah | 1.296.775.000,00 | 1.296.775.000,00 | 1.530.302.094,00 | 109,40 | ● | 0,00% | ● | 0 |
| Internal Proses | | | | | | | | | | | | | |
| S53 Terselenggaranya program riset dan SDM KP yang mendukung tata kelola pemanfaatan SDMP yang berkeseluruhan dan berdaya saing | | | | | 998,17 | ● | | | | | | | |
| K54 Persentase Aspek Pelaku Utama tidak mampu yang diberikan sebagai peserta didik di STP Jakarta | | | | | % | 40,00 | 40,00 | 40,00 | 100,00 | ● | 0,00% | ● | 0 |
| K55 Jumlah sarana dan prasarana Pendidikan di STP Jakarta yang ditugaskan kecapaian | | | | | unit | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 100,00 | ● | 0,00% | ● | 0 |
| K56 Proporsi anggaran dibandingkan total pendapat STP Jakarta | | | | | % | 38,00 | 38,00 | 46,19 | 120,00 | ● | 0,00% | ● | 0 |
| K57 Jumlah peserta didik STP Jakarta untuk mendukung tata kelola pemanfaatan sumber daya kelautan dan perikanan yang adil, berdaya saing dan berkelanjutan | | | | | orang | 1.140,00 | 1.140,00 | 1.159,00 | 101,67 | ● | 0,00% | ● | 0 |
| K58 Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan di STP Jakarta yang meningkat kompetensinya | | | | | orang | 5,00 | 5,00 | 14,00 | 120,00 | ● | 0,00% | ● | 0 |
| S54 Terselenggaranya pengendalian dan monitoring pelaksanaan program SDM KP melalui kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan | | | | | | | | | | | | | |
| K59 Deviasi ketepatan pelaksanaan sasaran lulusan STP Jakarta yang terampil di dunia kerja bidang kelautan dan perikanan | | | | | % | 15,00 | 15,00 | 0,00 | 100,00 | ● | 0,00% | ● | 0 |
| Learning and Growth | | | | | | | | | | | | | |
| S55 Terselenggaranya aparatur sipil negara bidang Pendidikan KP yang kompeten, profesional, dan berkeadilan | | | | | 111,06 | ● | | | | | | | |
| K10 Indeks Kompetensi dan integritas STP Jakarta | | | | | indeks | 90,00 | 90,00 | 98,95 | 110,00 | ● | 0,00% | ● | 0 |
| S56 Terselenggaranya manajemen pengetahuan bidang Pendidikan KP yang efektif dan mudah diakses | | | | | | | | | | | | | |
| K11 Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar | | | | | % | 65,00 | 65,00 | 91,79 | 120,00 | ● | 0,00% | ● | 0 |
| S57 Terselenggaranya prasarana dan kelembagaan birokrasi bidang Pendidikan KP yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima | | | | | | | | | | | | | |
| K12 Nilai AKUP STP Jakarta | | | | | Nilai | 85,00 | 85,00 | 87,55 | 102,00 | ● | 0,00% | ● | 0 |
| S58 Terselenggaranya anggaran pembangunan bidang Pendidikan KP secara efisien dan akuntabel | | | | | | | | | | | | | |
| K13 Nilai kinerja anggaran STP Jakarta | | | | | % | 86,00 | 86,00 | 87,31 | 101,32 | ● | 0,00% | ● | 0 |
| K14 Batas Tertinggi Penilaian Tumpang Tindih BPK Atas Laporan Keuangan (LJK) Sektor STP Jakarta dibandingkan Realisasi Anggaran TA 2017 (%) | | | | | % | 1,00 | 1,00 | 0,00 | 120,00 | ● | 0,00% | ● | 0 |

Gambar 1. Hasil Capaian Kinerja Tahun 2018 Sekolah Tinggi Perikanan Jakarta pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id

Penyelenggaraan program pengembangan STP Jakarta tahun 2018 telah terlaksana dengan baik dan menghasilkan tingkat capaian sasaran sebesar 108,47%. Capaian ini merupakan capaian dari 8 (delapan) sasaran strategis yang dilaksanakan oleh Sekolah Tinggi Perikanan Jakarta. Nilai capaian kinerja sasaran strategis dicapai dengan baik, kondisi ini menginformasikan bahwa dalam teknis pelaksanaan kegiatan terselenggara dengan baik. Beberapa permasalahan berkaitan dengan penyelenggaraan pendidikan yang perlu diperhatikan untuk menjadi bahan pertimbangan perencanaan serta pelaksanaan ke depan seperti :

1. Belum konkritnya bentuk dukungan Sekolah Tinggi Perikanan Jakarta dalam beberapa sasaran strategis untuk mendapatkan nilai capaian kinerja, misalnya dalam rangka penyerapan lulusan pendidikan KP;
2. Pelaksanaan monitoring dan evaluasi masih belum optimal, sehingga hasil yang diperoleh berpotensi belum dapat menggambarkan kondisi di lapangan

yang sebenarnya, keseluruhan hasil monitoring atau belum memenuhi unsur validitas dan realibilitas;

3. Belum tersosialisasikannya Perjanjian Kinerja ke seluruh sumber daya manusia di masing-masing Bagian dan Subbagian tersebut, sehingga masih terkesan bahwa Perjanjian Kinerja hanya tanggung jawab dari subbidang/subbagian terkait dan operator aplikasi Kinerjaku.

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Sekolah Tinggi Perikanan (STP) Jakarta tahun 2018 merupakan salah satu komponen dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah (SAKIP) yang memberikan informasi mengenai kinerja yang telah dicapai diperhitungkan dengan atas dasar rencana kinerja yang telah disusun sebelumnya. Laporan kinerja ini merupakan wujud pertanggungjawaban terhadap keberhasilan tingkat kinerja yang telah dicapai STP Jakarta pada tahun 2018 serta sebagai sarana evaluasi atas pencapaian kerjanya dimasa yang akan datang.

Dasar pelaksanaan kegiatan STP Jakarta tahun 2018, mengacu pada Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), yang terdiri dari kebijakan yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Kementerian Kelautan dan Perikanan 2015 – 2019, Rencana Strategis (Renstra) BRSDM KP 2017 – 2019, Rencana Strategis (Renstra) Sekolah Tinggi Perikanan 2016 – 2020, Penetapan Kinerja (PK) Sekolah Tinggi Perikanan Tahun 2018.

B. Tujuan

Penyusunan Laporan Kinerja Sekolah Tinggi Perikanan Tahun 2018 memenuhi beberapa tujuan, yaitu:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian pada tahun 2018.
2. Sebagai alat penilaian kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Sekolah Tinggi Perikanan Jakarta menuju terwujudnya *good governance* dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat;
3. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap bagian di Sekolah Tinggi Perikanan Jakarta;
4. Sebagai umpan balik (*feedback*) untuk perbaikan kinerja di tahun berikutnya.

C. Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 6 Tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan, Sekolah Tinggi Perikanan berada di bawah unit eselon I Badan Riset dan Sumber Daya Manusia KP (BRSDM KP) yang mempunyai tugas melaksanakan penyelenggaraan pendidikan dan mempunyai fungsi :

1. Pelaksanaan pendidikan
2. Pelaksanaan pengembangan pendidikan
3. Pelaksanaan penelitian terapan
4. Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat
5. Pelaksanaan pembinaan sivitas akademika dan hubungan dengan lingkungan.
6. Pelaksanaan tata usaha dan rumah tangga.

Dalam melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh peserta didik, tenaga pendidik dan kependidikan, maka STP Jakarta sebagai UPT BRSDM KP semakin dituntut untuk menyesuaikan dengan perubahan sistem manajemen Badan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan yang menuntut azas akuntabilitas.

1. Kedudukan

- a. Sekolah Tinggi Perikanan, yang selanjutnya disingkat STP, adalah Perguruan Tinggi di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Menteri Kelautan dan Perikanan melalui Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan.
- b. Pembinaan STP secara teknis akademik dilakukan oleh Menteri Riset dan Pendidikan Tinggi melalui Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi, dan pembinaan teknis fungsional dilakukan oleh Menteri Kelautan dan Perikanan melalui Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan.

2. Tugas Pokok

Sekolah Tinggi Perikanan mempunyai tugas menyelenggarakan program pendidikan vokasi keahlian di bidang perikanan.

D. Aspek Strategik Organisasi

Dalam menyelenggarakan pendidikan berbasis kompetensi di Sekolah Tinggi Perikanan Jakarta, maka pelaksanaan kurikulum, program kerja dan pola pembelajaran mengacu kepada rencana strategis pengembangan Sekolah Tinggi Perikanan yang telah ditetapkan.

Hal-hal yang melatarbelakangi peran strategik Sekolah Tinggi Perikanan dalam mewujudkan Pembangunan Kelautan dan Perikanan yang Berdaya Saing dan Berkelanjutan untuk Kesejahteraan Masyarakat adalah :

- a. Potensi sumberdaya kelautan dan perikanan masih melimpah yang belum digarap untuk dijadikan potensi bernilai ekonomi.
- b. Industrialisasi kelautan dan perikanan hulu-hilir membutuhkan tenaga kerja level menengah yang qualified/kompeten.
- c. Berlakunya konvensi IMO/ILO/FAO dan STCW-F Amandemen 2010.
- d. Dibutuhkan pengembangan sistem pendidikan, sertifikasi kompetensi kelautan dan perikanan yang menghasilkan lulusan yang kompeten.
- e. Untuk memenuhi kebutuhan tersebut perlu peningkatan/pengembangan kapasitas lembaga pendidikan kelautan dan perikanan yang ada menjadi *center of excellence* pendidikan kelautan dan perikanan nasional
- f. Mendukung kebijakan pembangunan kelautan dan perikanan berbasis dan program pembangunan KP,
- g. Rendahnya tingkat pendidikan formal pelaku utama sektor Kelautan dan Perikanan.

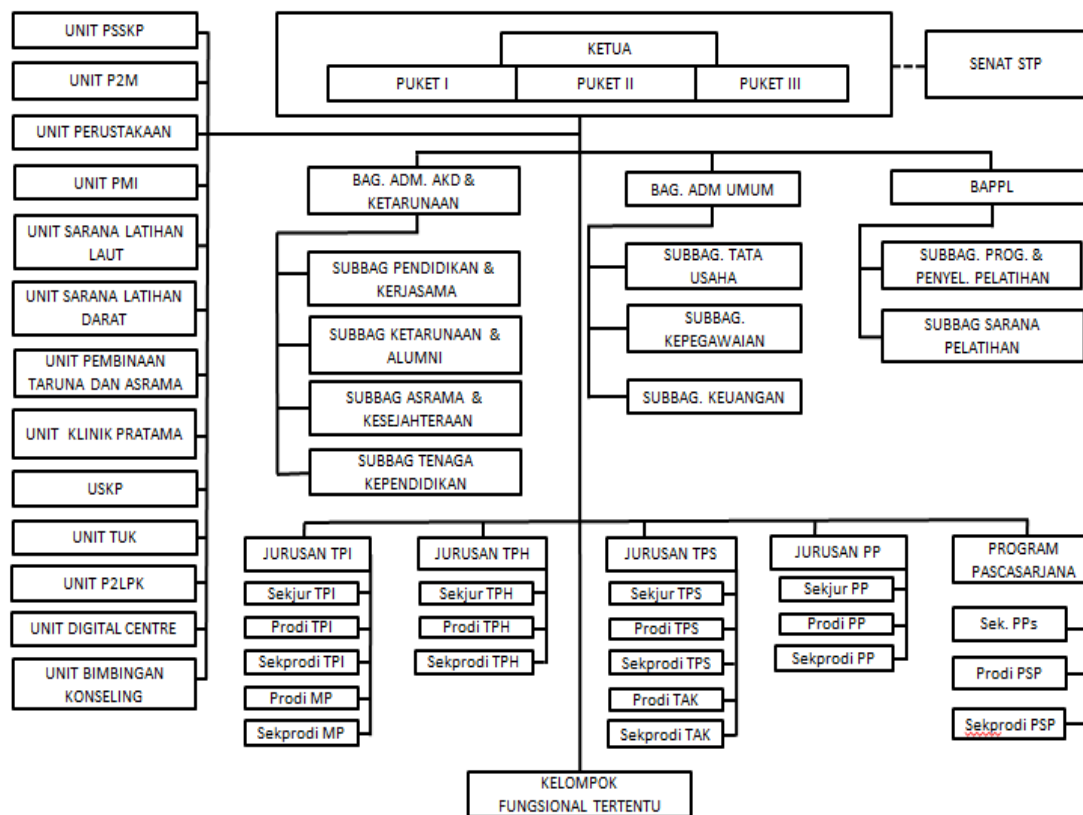
Oleh karena itu, Sekolah Tinggi Perikanan sebagai lembaga pendidikan dibawah Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan mempunyai peran strategis yang sangat penting dalam rangka pengawalan dan mendorong terwujudnya visi dan misi Kementerian, melalui penyediaan SDM kelautan dan perikanan yang kompeten, mandiri dan memiliki daya saing tinggi menghadapi Masyarakat Ekonomi Asean.

E. Struktur Organisasi

Sesuai dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor PER 19/MEN/2006 Tahun 2006 yang telah dirubah dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor PER 42/MEN/2011 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Tinggi Perikanan dan Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 54/MEN/2010 tentang Penetapan Program Pascasarjana (S2) bidang studi Pemanfaatan Sumberdaya Perikanan pada Sekolah Tinggi Perikanan yaitu terdiri dari:

1. Ketua dan Pembantu Ketua;
2. Direktur Pascasarjana;
3. Senat;
4. Jurusan;
5. Kelompok Dosen;
6. Bagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan;
7. Bagian Administrasi Umum;
8. Bagian Administrasi Pelatihan Perikanan Lapangan;
9. Unit Penelitian dan Pengabdian Masyarakat;
10. Unsur Penunjang.

**STRUKTUR ORGANISASI
SEKOLAH TINGGI PERIKANAN
TAHUN 2018**



Gambar I. 1 Struktur Organisasi Sekolah Tinggi Perikanan

F. Keragaman SDM STP Jakarta

Dalam menyelenggarakan tugas pokok dan fungsinya, sampai dengan tanggal 31 Desember 2018 didukung oleh SDM yang tercatat sebanyak 221 orang, yang terdiri dari PNS dengan status fungsional dosen sebanyak 69 orang atau 31,22%, fungsional dokter sebanyak 3 orang atau 1,4%, fungsional perawat sebanyak 3 orang atau 1,4%, fungsional pranata Lab pendidikan sebanyak 2 orang atau 0,9%, fungsional pranata komputer sebanyak 1 orang atau 0,5%, fungsional analis kepegawaian penyelia sebanyak 1 orang atau 0,5%, fungsional pustakawan sebanyak 1 orang atau 0,5% pelaksana sebanyak 86 orang atau 38,8%, dan Non PNS (tenaga kontrak) 55 orang atau sebanyak 24,8%. Keragaan SDM STP Jakarta berdasarkan status kepegawaian adalah sebagai berikut :

Tabel I.1 Keragaan SDM STP Jakarta Berdasarkan Status Kepegawaian

| No | Status | Jumlah (Orang) | Persentase |
|---------------|--|----------------|------------|
| 1 | PNS Fungsional Dosen | 69 | 31,22 |
| 2 | PNS Fungsional Dokter | 3 | 1,4 |
| 3 | PNS Fungsional Perawat | 3 | 1,4 |
| 4 | PNS Fungsional Pranata Lab Pendidikan | 2 | 0,9 |
| 5 | PNS Fungsional Pranata Komputer | 1 | 0,5 |
| 6 | PNS Fungsional Analis Kepegawaian Penyelia | 1 | 0,5 |
| 7 | PNS Fungsional Pustakawan | 1 | 0,5 |
| 8 | Pelaksana | 86 | 38,8 |
| 9 | Non PNS (Tenaga Kontrak) | 55 | 24,8 |
| Jumlah | | 221 | 100 |

Sedangkan jumlah Pegawai Negeri Sipil (PNS) di STP Jakarta berdasarkan jenis kelamin terdiri dari laki-laki 125 orang atau 75,30% dan perempuan 41 orang atau 24,70%. Keragaan SDM STP Jakarta berdasarkan jenis kelamin seperti pada tabel berikut :

Tabel I.2 Keragaan SDM PNS STP Jakarta Berdasarkan Jenis Kelamin

| No | Jenis Kelamin | Jumlah (Orang) | Persentase |
|---------------|---------------|----------------|------------|
| 1 | Laki-laki | 125 | 75,30 |
| 2 | Perempuan | 41 | 24,70 |
| Jumlah | | 166 | 100 |

Disamping itu, komposisi jumlah PNS STP Jakarta menurut tingkat pendidikan adalah sebagai berikut : S3 sebanyak 14 orang atau 8,4%, S2 sebanyak 72 orang atau 42,2%, S1/D4 sebanyak 33 orang atau 19,9%, D3 sebanyak 5 orang atau 3,6%, SLTA/D1/D2 sebanyak 36 orang atau 21,7%, SD-SLTP sebanyak 7 orang atau 4,2%.

Tabel I.3 Keragaan SDM PNS STP Jakarta Berdasarkan Tingkat Pendidikan.

| No | Pendidikan | Jumlah (Orang) | Persentase |
|----|------------|----------------|------------|
| 1 | S3 | 14 | 8,4 |
| 2 | S2 | 70 | 42,2 |
| 3 | S1/D4 | 33 | 19,9 |
| 4 | D3 | 6 | 3,6 |
| 5 | SLTA/D1/D2 | 36 | 21,7 |
| 6 | SD-SLTP | 7 | 4,2 |
| | Jumlah | 166 | 100 |

Sedangkan keragaan SDM PNS STP Jakarta menurut golongan adalah sebagai berikut : Golongan IV sebanyak 62 orang atau 37,4%, golongan III sebanyak 68 orang atau 41%, golongan II sebanyak 33 orang atau 19,8%, golongan I sebanyak 3 orang atau 1,8%.

Tabel I.4 Keragaan SDM PNS STP Jakarta Berdasarkan Golongan

| No | Golongan | Jumlah (Orang) | Persentase |
|----|----------|----------------|------------|
| 1 | IV | 62 | 37,4 |
| 2 | III | 68 | 41 |
| 3 | II | 33 | 19,8 |
| 4 | I | 3 | 1,8 |
| | Jumlah | 166 | 100 |

Keragaan SDM PNS STP Jakarta menurut jabatan adalah sebagai berikut: Jabatan Struktural sebanyak 10 orang atau 6%, Fungsional sebanyak 80 orang atau 48,2% dan pelaksana sebanyak 76 orang atau 45,8%. Keragaan SDM STP Jakarta menurut jabatan adalah sebagai berikut:

Tabel I.5 Keragaan SDM PNS STP Jakarta Berdasarkan Jabatan

| No | Jabatan | Jumlah (Orang) | Persentase |
|----|------------|----------------|------------|
| 1 | Struktural | 10 | 6 |
| 2 | Fungsional | 80 | 48,2 |
| 3 | Pelaksana | 76 | 45,8 |
| | Jumlah | 166 | 100 |

G. Sistematika Laporan

Dasar hukum dalam penyusunan Laporan Kinerja Sekolah Tinggi Perikanan Jakarta adalah:

1. Ketetapan MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme;
2. Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Keputusan Kepala LAN Nomor: 239/IX/6/8/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah; dan
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja.

Adapun sistematika penyajian laporan sebagai berikut:

- a. Ringkasan Eksekutif, pada bagian ini berisi ringkasan laporan tentang uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala selama tahun 2018;
- b. Bab I Pendahuluan, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang Sekolah Tinggi Perikanan seperti tugas dan fungsi serta struktur organisasi Sekolah Tinggi Perikanan;
- c. Bab II Perencanaan dan Penetapan Kinerja, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Strategis BRSDM KP 2017 – 2019 dan Penetapan Kinerja Sekolah Tinggi Perikanan Tahun 2018;
- d. Bab III Akuntabilitas, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya.
- e. Bab IV Penutup, bab ini berisi uraian singkat terkait kesimpulan, permasalahan dan rekomendasi.

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. Rencana Strategis Tahun 2015 - 2019

Sejalan dengan perkembangan dunia global dan dinamika organisasi yang ada di KKP, Rencana Strategis KKP mengalami beberapa perubahan. Perubahan terakhir dari Renstra KKP menjadi dasar bagi unit Eselon I dibawahnya untuk melakukan penajaman terkait dengan Sasaran Strategis (SS) dan Indikator Kinerja Utama (IKU) sejalan dengan diterapkannya pengelolaan kinerja berbasis *Balanced Scorecard* (BSC) di lingkungan KKP.

Adapun Visi-Misi KKP berdasarkan Renstra 2015 – 2019 dan turunannya pada BRSDMKP sebagai salah satu unit Eselon I dibawahnya dapat disampaikan sebagai berikut:

1. Visi

Visi KKP, bisa diartikan sebagai keadaan yang ingin dicapai oleh KKP selama 5 (lima) tahun serta gambaran menyeluruh mengenai peranan dan fungsi KKP “Mewujudkan Sektor Kelautan dan Perikanan Indonesia yang Mandiri, Maju, Kuat dan Berbasis Kepentingan Nasional” Visi tersebut agar dapat mewujudkan masa depan bangsa Indonesia yang mampu mengandalkan kemampuannya untuk dapat bersaing dengan bangsa lain. Untuk mendukung visi KKP tersebut, STP mempunyai visi “Terwujudnya Sekolah Tinggi Perikanan Menjadi 10 Sekolah Tinggi Terbaik di Indonesia Versi Kemenristek Dikti”.

Pernyataan visi tersebut merupakan idealisme, cita-cita, dan harapan dari segenap personil STP. Disamping komitmen dan profesionalitas, juga diperlukan dukungan dan kerjasama yang konstruktif dengan stakeholder dan mitra kerja STP.

2. Misi

Misi BRSDMKP dapat diartikan sebagai rumusan umum mengenai upaya-upaya yang akan dilaksanakan untuk mewujudkan visi STP, yaitu:

1. Menyelenggaraan dan Mengembangkan Pendidikan yang berorientasi bisnis untuk menghasilkan lulusan yang berkarakter, profesional dan berdaya saing tinggi dalam rangka memenuhi kebutuhan pelaku usaha muda dan tenaga kerja sektor Kelautan dan Perikanan baik nasional maupun Internasional.
2. Menyelenggarakan dan Mengembangkan Penelitian yang menghasilkan teknologi terapan yang relevan dan terjual dalam rangka memenuhi kebutuhan pengembangan Usaha dan Industri, bagi Pelaku Utama dan Perusahaan.
3. Menyelenggaraan dan Merekayasa kegiatan pengabdian kepada masyarakat Kelautan dan Perikanan untuk mengintegrasikan aktivitas civitas akademika ke dalam Desa Mitra dan Usaha Masyarakatnya untuk terwujudnya Kampus sebagai *Clearing House* dan Mitra Utama Masyarakat dan Lembaganya.
4. Menyelenggarakan Pembinaan Taruna dan Tata kehidupan Kampus untuk mewujudkan Lulusan yang berkarakter, kehidupan kampus yang Edukatif dan Produktif serta suasana kampus berkelas Hotel Bintang Tiga.
5. Mengelola Administrasi Lembaga untuk mewujudkan Pelayanan Publik yang berakreditasi ISSO, Pengelolaan Keuangan dan Barang berpredikat WTP dan Kinerja yang menghasilkan Renumerasi Tinggi.

3. Tujuan

Menjabarkan misi STP, sebagaimana tersebut di atas, maka tujuan yang harus dicapai adalah,

1. STP mampu menghasilkan lulusan yang berkarakter, produktif dan berdaya saing tinggi sehingga mampu mengelola sumberdaya kelautan dan perikanan dalam sistem bisnis kelautan dan perikanan secara berkelanjutan
2. STP memiliki tata kelola kampus dengan akreditasi internasional, sehingga mampu membangun jaringan kerja yang produktif,

berperan dalam pengembangan teknologi yang relevan serta penguatan lembaga pemberdayaan masyarakat.

4. Sasaran Strategis

Sebagai bagian dari unit kerja di lingkup KKP, Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BRSDMKP) harus mendukung sasaran strategis pada tingkat Kementerian seperti disajikan pada gambar I.2 Sasaran Strategis (SS) lingkup BRSDMKP merupakan mendukung capaian kinerja level kementerian,. Selanjutnya, hal tersebut di-*cascading* ke level di bawahnya dan di-*alignment* antar Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan sebagaimana ditunjukkan pada Gambar I.2 berikut :

| PERSPEKTIF | SASARAN STRATEGIS |
|------------------|--|
| STAKE HOLDER | Kontribusi BRSDM KP dalam memenuhi kebutuhan dan ekspektasi Menteri Kelautan dan Perikanan guna mewujudkan peningkatan kesejahteraan masyarakat KP |
| CUSTOMERS | Pemenuhan kebutuhan masyarakat (SDMKP) dalam mendukung peningkatan produksi dan produktivitas serta usaha bidang KP melalui pengembangan SDM KP |
| INTERNAL PROCESS | Proses pengembangan SDMP KP dalam mendukung terselenggaranya tata kelola pemanfaatan SDKP yang berdaya saing dan berkelanjutan |
| LEARN & GROWTH | Pemenuhan standardisasi dan mutu SDM, Manajemen, Organisasi, informasi dan teknologi serta anggaran yang dikelola |

Gambar II.1 Proses *Cascading* dan *Alignment* SS BRSDMKP

B. Rencana Strategis Sekolah Tinggi Perikanan 2018

Secara keseluruhan, Sasaran Strategis Sekolah Tinggi Perikanan seperti disajikan pada tabel berikut :

Tabel II.1 Perjanjian Kinerja Tahun 2018

| NO | SASARAN STRATEGIS | | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|-------------------------------------|--|---|---|---------------|
| STAKEHOLDER PERSPECTIVE | | | | |
| 1 | Terwujudnya Kesejahteraan Masyarakat melalui penyediaan SDM KP yang kompeten | 1 | Jumlah lulusan STP Jakarta yang terserap di dunia kerja bidang Kelautan dan Perikanan (orang) | 168 |
| COSTUMER PERSPECTIVE | | | | |
| 2 | Meningkatnya hasil penyelenggaraan Riset dan SDM yang mendukung produktivitas usaha dan pendapatan negara dari sektor KP | 2 | Jumlah lulusan STP Jakarta yang bersertifikat kompetensi (orang) | 223 |
| | | 3 | Nilai PNBP STP Jakarta (Rupiah) | 1.398.775.000 |
| INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE | | | | |
| 3 | Terselenggaranya program riset dan SDM KP yang mendukung tata kelola pemanfaatan SDKP yang berkeadilan dan berdaya saing | 4 | Persentase Anak Pelaku Utama tidak mampu yang diterima sebagai peserta didik di STP Jakarta (%) | 48 |
| | | 5 | Jumlah sarana dan prasarana Pendidikan di STP Jakarta yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit) | 1 |
| | | 6 | Proporsi fungsional dibandingkan total pegawai STP Jakarta (%) | 38 |
| | | 7 | Jumlah peserta didik STP Jakarta untuk mendukung tata kelola pemanfaatan sumber daya kelautan dan perikanan yang adil berdaya saing dan berkelanjutan (orang) | 1.140 |

| NO | SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | | TARGET |
|--|--|-------------------|---|-----------|
| | | 8 | Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan di STP Jakarta yang meningkat kompetensinya (Orang) | 5 |
| 4 | Terselenggaranya pengendalian dan monitoring pelaksanaan program SDM KP melalui kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan | 9 | Deviasi ketepatan/kesesuaian sasaran lulusan STP Jakarta yang terserap di dunia kerja bidang kelautan dan perikanan (%) | 15 |
| LEARNING AND GROWTH PERSPECTIVE | | | | |
| 5 | Terwujudnya aparatur sipil negara bidang pendidikan KP yang kompeten, profesional dan berkepribadian | 10 | Indeks kompetensi dan integritas STP Jakarta (indeks) | 90 |
| 6 | Tersedianya manajemen pengetahuan bidang pendidikan KP yang handal dan mudah diakses | 11 | Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang tersandar (%) | 65 |
| 7 | Terwujudnya pranata dan kelembagaan birokrasi bidang pendidikan KP yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima | 12 | Nilai AKIP STP Jakarta (Nilai) | A (85) |
| 8 | Terkelolanya anggaran pembangunan bidang pendidikan KP secara efisien dan ekuntabel | 13 | Nilai kinerja anggaran STP Jakarta (%) | Baik (86) |
| | | 14 | Batas Tertinggi persentase temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan (LK) STP Jakarta dibandingkan realisasi anggaran TA 2017(%) | 1 (%) |

Perjanjian Kinerja tingkat Sekolah Tinggi Perikanan Tahun 2018 selanjutnya dijabarkan pada rincian kegiatan yang bertujuan mendukung pencapaian target

yang telah ditetapkan. Uraian kegiatan Sekolah Tinggi Perikanan Tahun 2018 dapat dilihat pada Tabel II.2

Tabel II.2 Uraian Kegiatan Sekolah Tinggi Perikanan 2018

| No. | Nama Kegiatan |
|-----|---|
| 1. | Peserta Didik dan Lulusan Pendidikan <ul style="list-style-type: none"> a. Penerimaan Taruna Baru b. Pengajaran/Perkuliahan c. Praktek Reguler d. Praktek Lapang e. Praktek Laut f. Sertifikasi Peserta Didik g. Biaya Pendidikan Bagi Anak Pelaku Utama h. Bahan Makan Taruna i. Kegiatan Ekstra kokurikuler dan kurikuler j. Wisuda k. Pendataan Serapan Lulusan Pendidikan l. Pendidikan Pascasarjana m. Pembangunan Sarana dan Prasarana Pendidikan n. Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi di Karawang o. Penelitian dan Pengabdian Masyarakat |
| 2. | Perencanaan dan Evaluasi Pendidikan KP <ul style="list-style-type: none"> a. Perencanaan, Program dan Anggaran b. Data informasi, Publikasi dan Promosi c. Monitoring dan Evaluasi |
| 3. | Kelembagaan dan Ketenagaan Pendidikan KP <ul style="list-style-type: none"> a. Kelembagaan Pendidikan KP b. Ketenagaan Pendidikan KP c. Pengembangan Kapasitas di Jurusan TPH Program Niche |
| 4. | Administrasi Ketatausahaan Pendidikan <ul style="list-style-type: none"> a. Penyelesaian Ketatausahaan b. Sistem Akutansi Pemerintah c. Penyelesaian Administrasi Kepegawaian |

| | |
|----|--|
| 5. | Layanan Perkantoran a. Pembayaran Gaji dan Tunjangan b. Penyelenggaraan Operasional dan Pemeliharaan Perkantoran |
|----|--|

C. Pengukuran Kinerja

1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja Sekolah Tinggi Perikanan Tahun 2018, dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) dengan realisasi pada masing-masing indikator kinerja. Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing indikator.

2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup Sekolah Tinggi Perikanan Jakarta dilakukan secara berkala setiap 4 (empat) bulan sekali (triwulan), yaitu pada bulan Maret, Juni, September dan Desember.

BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA

A. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2018

Pengukuran capaian kinerja STP Jakarta tahun 2018 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Balanced Score Card (BSC)* dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut diperoleh data capaian kinerja STP Jakarta tahun 2018 sebesar 108,47% yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif sebagai berikut :

| Perspektif | Bobot | Kode IKU | Nama IKU | Jml IKU | NIS | Status NIS | Tar. IKU | NKP | Status NKP |
|---------------------|--------|----------|--|---------|---------|------------|----------|--------|------------|
| Stakeholders | 25,00% | 551 | Terselenggaranya kegiatan seminar/workshop melalui pendanaan SDN/KP yang kompeten | 1 | 113,89% | ● | 113,89% | 20,42% | ● |
| Customer | 25,00% | 552 | Meningkatkannya hasil penyelenggaraan event dan SDN yang mendukung produktivitas usaha dan pendapatan negara dari Sektor KP | 2 | 105,82% | ● | 105,82% | 24,46% | ● |
| | | 553 | Terselenggaranya program event dan SDN/KP yang mendukung tata kelola pemerintahan SDN/KP yang berkeadilan dan berdaya saing | 3 | 104,33% | ● | | | |
| Internal Process | 25,00% | 554 | Terselenggaranya pengendalian dan monitoring pelaksanaan program SDN/KP melalui kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan | 1 | 100,00% | ● | 103,17% | 25,79% | ● |
| | | 555 | Terselenggaranya aparatur sipil negara bidang Pendidikan KP yang kompeten, profesional, dan berkeadilan | 1 | 111,06% | ● | | | |
| Learning and Growth | 25,00% | 557 | Terselenggaranya inovasi dan kemitraan Struktur Indrag Pendidikan KP yang efektif, efisien dan berakutal pada tataran organisasi | 1 | 100,00% | ● | 111,21% | 27,88% | ● |
| | | 558 | Terselenggaranya program pengembangan bidang Pendidikan KP secara efisien dan akuntabel | 2 | 110,76% | ● | | | |
| | | 559 | Terselenggaranya manajemen pemerintahan bidang Pendidikan KP yang handal dan mudah diakses | 1 | 120,00% | ● | | | |

Gambar III.1 Capaian Kinerja STP Jakarta tahun 2018 pada web kinerjaku.kkp.go.id

B. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan

visi dan misi STP Jakarta. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi STP Jakarta yang menjadi kontrak kinerja pada tahun 2018 dapat tercapai.

Berdasarkan penetapan target pada setiap indikator kinerja utama tersebut, sebagian besar telah berhasil tercapai. Pencapaian sasaran strategis (SS) dengan indikator kinerja utama (IKU) tahun 2018 yang mengacu pada *Balanced Scorecard* (BSC) dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel III.1 Capaian indikator kinerja utama (IKU) STP Jakarta Tahun 2018

| NO | SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | TARGET | CAPAIAN |
|-------------------------------------|--|---|---------------|---------------|
| STAKEHOLDER PERSPECTIVE | | | | |
| 1 | Terwujudnya Kesejahteraan Masyarakat melalui penyediaan SDM KP yang kompeten | 1 Jumlah lulusan STP Jakarta yang terserap di dunia kerja bidang Kelautan dan Perikanan (orang) | 168 | 191 |
| COSTUMER PERSPECTIVE | | | | |
| 2 | Meningkatnya hasil penyelenggaraan Riset dan SDM yang mendukung produktivitas usaha dan pendapatan negara dari sektor KP | 2 Jumlah lulusan STP Jakarta yang bersertifikat kompetensi (orang) | 223 | 228 |
| | | 3 Nilai PNBP STP Jakarta (Rupiah) | 1.398.775.000 | 1.578.438.386 |
| INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE | | | | |
| 3 | Terselenggaranya program riset dan SDM KP yang mendukung tata kelola pemanfaatan SDKP yang berkeadilan dan berdaya saing | 4 Persentase Anak Pelaku Utama tidak mampu yang diterima sebagai peserta didik di STP Jakarta (%) | 48 | 48 |
| | | 5 Jumlah sarana dan prasarana Pendidikan di STP Jakarta yang ditingkatkan | 1 | 1 |

| NO | SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | TARGET | CAPAIAN |
|--|--|-------------------|--------|---------|
| | | | | |
| | | 6 | 38 | 48.19 |
| | | 7 | 1.140 | 1.159 |
| | | 8 | 5 | 14 |
| 4 | Terselenggaranya pengendalian dan monitoring pelaksanaan program SDM KP melalui kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan | 9 | 15 | 0 |
| LEARNING AND GROWTH PERSPECTIVE | | | | |
| 5 | Terwujudnya aparatur sipil negara bidang pendidikan KP yang kompeten, profesional dan berkepribadian | 10 | 90 | 99.93 |
| 6 | Tersedianya manajemen pengetahuan bidang pendidikan KP yang handal dan mudah diakses | 11 | 65 | 91.79 |

| NO | SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | | TARGET | CAPAIAN |
|----|--|-------------------|---|-----------|---------|
| 7 | Terwujudnya pranata dan kelembagaan birokrasi bidang pendidikan KP yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima | 12 | Nilai AKIP STP Jakarta (Nilai) | A (85) | 87.55 |
| 8 | Terkelolanya anggaran pembangunan bidang pendidikan KP secara efisien dan ekuntabel | 13 | Nilai kinerja anggaran STP Jakarta (%) | Baik (86) | 87.31 |
| | | 14 | Batas Tertinggi persentase temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan (LK) STP Jakarta dibandingkan realisasi anggaran TA 2017(%) | 1 (%) | 0 |

1. Stakeholder Perspective

Capaian kinerja STP Jakarta pada *Stakeholder Perspective* dengan bobot perspective sebesar 25% capaiannya sebesar 113,69% yang berasal dari 1 (satu) sasaran strategis sebagai berikut :

a. Sasaran Strategis 1:Terwujudnya Kesejahteraan Masyarakat melalui penyediaan SDM KP yang kompeten.

Nilai sasaran strategis “Terwujudnya Kesejahteraan Masyarakat melalui penyediaan SDM KP yang kompeten” sebesar 113,69%. Indikator kinerja yang ditetapkan untuk mengukur keberhasilan sasaran tersebut terdiri dari satu indikator kinerja utama sebagai berikut:

1). Indikator Kinerja Utama 1: Jumlah lulusan STP Jakarta yang terserap di dunia kerja bidang Kelautan dan Perikanan.

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah lulusan STP Jakarta yang terserap di dunia kerja bidang KP setelah dididik dengan materi pendidikan berbasis teknologi tepat guna/inovatif. STP Jakarta sebagai unit pendidikan mengemban amanah untuk menghasilkan tenaga kerja terampil di bidang perikanan, dengan harapan akan lebih mudah memasuki dunia usaha ataupun

industri sehingga kesejahteraan masyarakat kelautan dan perikanan dapat terwujud.

Adapun capaian atas indikator kinerja jumlah lulusan STP Jakarta yang terserap di dunia kerja bidang Kelautan dan Perikanan dideskripsikan sebagai berikut :

Tabel III.2 Capaian Jumlah Lulusan STP Jakarta Yang Terserap di Dunia Kerja Bidang Kelautan dan Perikanan (orang)

| Indikator Kinerja Utama | Tahun 2017 | | | Tahun 2018 | | |
|---|------------|-----|--------|------------|-----|--------|
| | T | R | % | T | R | % |
| Jumlah lulusan STP Jakarta yang terserap di dunia kerja bidang Kelautan dan Perikanan (orang) | 230 | 258 | 112,17 | 168 | 191 | 113,69 |

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa target Jumlah lulusan STP Jakarta yang terserap di dunia kerja bidang Kelautan dan Perikanan dengan terserapnya mereka di dunia kerja bidang kelautan dan perikanan telah tercapai 113,69%. Berikut bidang yang menyerap lulusan STP Jakarta tahun 2018.

Tabel III.3, Bidang Pekerjaan yang Menyerap Lulusan STP Jakarta Tahun 2018

| No | Serapan | Jumlah (orang) |
|-------|--------------|----------------|
| 1 | Du/Di DN | 133 |
| 2 | Du/Di LN | 12 |
| 3 | Wirausaha KP | 46 |
| Total | | 191 |

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa penyerapan lulusan STP Jakarta dalam dunia kerja dipengaruhi antara lain oleh :

- a. Permintaan dan penawaran tenaga kerja bidang KP
- b. Karakteristik lulusan dengan kesempatan kerja yang tersedia
- c. Daya serap dunia kerja bidang KP
- d. Kesesuaian kompetensi lulusan dengan kebutuhan dunia kerja.

2. Customer Perspective

Capaian kinerja STP Jakarta pada *Customer Perspective* dengan bobot perspektif sebesar 25% capaiannya sebesar 105,82% yang berasal dari 1 (satu) sasaran strategis yaitu:

a. Sasaran Strategis 2: Meningkatnya hasil penyelenggaraan Riset dan SDM yang mendukung produktivitas usaha dan pendapatan negara dari sektor KP.

Nilai capaian sasaran strategis “Meningkatnya hasil penyelenggaraan Riset dan SDM yang mendukung produktivitas usaha dan pendapatan negara dari sektor KP” adalah sebesar 105,82%. Indikator kinerja utama yang ditetapkan untuk mengukur keberhasilan sasaran strategis tersebut terdiri dari 2 (dua) indikator kinerja utama sebagai berikut:

1. Indikator kinerja utama 2: Jumlah lulusan STP Jakarta yang bersertifikat kompetensi.

Sejalan dengan kurikulum berbasis kompetensi yang dikembangkan dan dilaksanakan, maka sistem penilaian hasil belajar yang disusun pun harus menggunakan model penilaian berbasis kompetensi (*competency-based assessment*). Di samping itu upaya standarisasi sistem uji kompetensi/penilaian berbasis kompetensi perlu dilakukan untuk mendapatkan kualitas proses dan hasil yang diharapkan sesuai dengan persyaratan bukti standar kompetensi, dimanapun, kapanpun serta siapapun penilai (asesor) yang melaksanakan uji kompetensi tersebut untuk mendapatkan sertifikat kompetensi. Kompetensi merupakan pengetahuan, keterampilan, nilai dan sikap dasar yang direfleksikan dalam kebiasaan berpikir dan bertindak yang bersifat dinamis, berkembang dan dapat diraih setiap waktu. Uji kompetensi keahlian (UKK) dilakukan untuk mengetahui tingkat kecakapan taruna. Tujuan dari UKK adalah untuk mengukur pencapaian kompetensi taruna sesuai dengan bidang keahlian yang ditempuh.

Adapun capaian atas indikator kinerja Jumlah lulusan STP Jakarta yang bersertifikat kompetensi dideskripsikan sebagai berikut:

Tabel III.4 Capaian Lulusan STP Jakarta yang Bersertifikat Kompetensi

| Indikator Kinerja Utama | Tahun 2017 | | | Tahun 2018 | | |
|--|------------|-----|--------|------------|-----|--------|
| | T | R | % | T | R | % |
| Jumlah lulusan STP Jakarta yang bersertifikat kompetensi | 338 | 375 | 110,94 | 223 | 226 | 101,35 |

Berdasarkan tabel tersebut, diketahui bahwa indikator jumlah lulusan STP Jakarta yang bersertifikat kompetensi telah mencapai target yang telah ditetapkan dengan target 223 dan capain 226 orang atau sebesar 101,35%. Jumlah lulusan pada tahun 2018 dibandingkan dengan tahun 2017 mengalami penurunan sebanyak 149 orang.

2. Indikator kinerja utama 3: Nilai PNBP STP Jakarta (Rupiah).

Adapun capaian atas indikator kinerja utama nilai PNBP STP Jakarta dideskripsikan sebagai berikut :

Tabel III.5 Capaian Nilai PNBP STP Jakarta

| Indikator Kinerja Utama | Tahun 2017 | | | Tahun 2018 | | |
|-------------------------|---------------|---------------|-------|---------------|---------------|-------|
| | T | R | % | T | R | % |
| Nilai PNBP STP Jakarta | 1.398.775.000 | 1.167.239.226 | 83,45 | 1.398.775.000 | 1.530.202.394 | 109,4 |

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa target nilai PNBP STP Jakarta telah tercapai sebesar 109,40%. Capaian nilai PNBP STP Jakarta meningkat dari tahun sebelumnya dengan target yang sama dengan sebelumnya.

Capaian nilai PNBP sebesar Rp. 1.530.202.394,- diperoleh STP Jakarta sebagai berikut :

Tabel III.6 Jenis PNBP STP Jakarta tahun 2018

| No | Uraian | Penerimaan |
|----|---|----------------|
| 1 | Pendapatan dari KSP Peralatan dan Mesin | Rp 98.280.000 |
| 2 | Pendapatan Sewa Tanah, Gedung dan Bangunan | Rp 6.740.004 |
| 3 | Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasaranan Sesuai Tusi | Rp 8.940.000 |
| 4 | Pendapatan Jasa Lainnya | Rp 306.122.390 |
| 5 | Pendapatan Ujian /Seleksi Masuk Pendidikan | Rp 428.775.000 |

| No | Uraian | Penerimaan |
|--------------|---|-------------------------|
| 6 | Pendapatan Biaya Pendidikan | Rp 644.625.000 |
| 7 | Pendapatan Layanan Pendidikan dan/atau Pelatihan | Rp 34.800.000 |
| 8 | Pendapatan Penelitian/Riset/Survei, Pemetaan dan Pengembangan IPTEK Lainnya | Rp 1.920.000 |
| Total | | Rp 1.530.202.394 |

3. *Internal Process Perspective*

Capain kinerja STP Jakarta pada internal process perspective dengan bobot perspektif sebesar 25% capaiannya sebesar 103,17% yang berasal dari 2 (dua) sasaran strategis yaitu: 1) Terselenggaranya program riset dan SDM KP yang mendukung tata kelola pemanfaatan SDKP yang berkeadilan dan berdaya saing; 2) Terselenggaranya pengendalian dan monitoring pelaksanaan program SDM KP melalui kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan.

a. **Sasaran strategis 3: Terselenggaranya program riset dan SDM KP yang mendukung tata kelola pemanfaatan SDKP yang berkeadilan dan berdaya saing**

Nilai capaian sasaran strategis “Terselenggaranya program riset dan SDM KP yang mendukung tata kelola pemanfaatan SDKP yang berkeadilan dan berdaya saing” adalah sebesar 106,33%. Indikator kinerja utama yang ditetapkan untuk mengukur keberhasilan sasaran strategis tersebut terdiri dari 5 (lima) indikator kinerja utama sebagai berikut:

1. **Indikator kinerja utama 4: Persentase Anak Pelaku Utama Tidak Mampu Yang Diterima Sebagai Peserta Didik di STP Jakarta (%).**

Indikator yang menunjukkan jumlah anak pelaku utama yang tidak mampu diterima sebagai peserta didik di STP Jakarta. Pelaku utama yang dimaksud adalah nelayan, pembudidaya ikan, pengolah dan pemasar hasil perikanan dan petambak garam. Capaian indikator kinerja utama jumlah anak pelaku utama yang tidak mampu diterima sebagai peserta didik di STP Jakarta dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel III.7 Capaian Persentase Anak Pelaku Utama tidak mampu yang diterima sebagai peserta didik di STP Jakarta

| Indikator Kinerja Utama | Tahun 2017 | | | Tahun 2018 | | |
|---|------------|-------|--------|------------|----|-----|
| | T | R | % | T | R | % |
| Persentase Anak Pelaku Utama tidak mampu yang diterima sebagai peserta didik di STP Jakarta | 46 | 46,72 | 101,56 | 48 | 48 | 100 |

Dari tabel di atas dapat dilihat bahwa capaian indikator jumlah anak pelaku utama yang tidak mampu diterima sebagai peserta didik di STP Jakarta sesuai dengan target yang telah ditetapkan dengan target 48% dan capaian 48% atau nilai capaiannya 100%. Bila dibandingkan dengan tahun 2017, target dan capaian jumlah anak pelaku utama yang tidak mampu diterima sebagai peserta didik di STP Jakarta mengalami peningkatan 2%. Volume target persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik didasarkan pada capaian yang diperoleh pada tahun 2017 dan disesuaikan/disepakati dengan target yang direncanakan oleh satuan kerja dalam rangka meningkatkan pengetahuan, keterampilan dan sikap pelaku utama di bidang kelautan dan perikanan.

Tabel III.8 Jumlah Anak Pelaku Utama di STP dan Poltek KP Dumai T.A 2018/2019

| No | Satuan Pendidikan | Penerimaan Peserta Didik Tingkat I | Realisasi APU | |
|-------|--------------------------|------------------------------------|---------------|------|
| | | | Jumlah | % |
| 1 | Sekolah Tinggi Perikanan | 282 | 135 | 47,9 |
| 2 | Politeknik KP Dumai | 78 | 38 | 48,7 |
| Total | | 360 | 173 | 48 |

Capain angka 48% diperoleh dari jumlah anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik dibandingkan dengan jumlah keseluruhan peserta didik yang diterima T.A 2018/2019.

2. Indikator kinerja utama 5: Jumlah sarana dan prasarana Pendidikan di STP Jakarta yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit).

Sarana dan prasarana merupakan suatu alat atau bagian yang memiliki peran sangat penting bagi keberhasilan dan kelancaran suatu proses, termasuk juga dalam lingkup pendidikan. Sarana dan prasarana adalah fasilitas yang mutlak dipenuhi untuk memberikan kemudahan dalam menyelenggarakan suatu kegiatan walaupun belum bisa memenuhi sarana dan prasarana dengan semestinya. Sarana yang ditingkatkan kapasitasnya di STP Jakarta pada tahun 2018 adalah renovasi pagar keliling kolam renang.

Tabel III.9 Capaian Jumlah sarana dan prasarana Pendidikan di STP Jakarta yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit).

| Indikator Kinerja Utama | Tahun 2017 | | | Tahun 2018 | | |
|--|------------|---|--------|------------|---|-----|
| | T | R | % | T | R | % |
| Jumlah sarana dan prasarana Pendidikan di STP Jakarta yang ditingkatkan kapasitasnya | 1 | 3 | 120,00 | 1 | 1 | 100 |

3. Indikator kinerja utama 6: Proporsi fungsional dibandingkan total pegawai STP Jakarta (%).

Tujuan dari Indikator Kinerja Utama Proporsi fungsional dibandingkan total pegawai STP Jakarta yaitu untuk mendapatkan proporsi ideal komposisi pegawai fungsional yang mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi instansi secara kompeten, efektif dan proporsional. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Proporsi fungsional dibandingkan total pegawai STP Jakarta pada I tahun 2018 yaitu sebesar 48,19%, dengan jumlah jabatan fungsional sebanyak 80 orang dengan total pegawai 166 orang.

Tabel III.10 Capaian Proporsi Fungsional Dibandingkan Total Pegawai STP Jakarta

| Indikator Kinerja Utama | Tahun 2017 | | | Tahun 2018 | | |
|--|------------|---|---|------------|-------|-----|
| | T | R | % | T | R | % |
| Proporsi fungsional dibandingkan total pegawai STP Jakarta (%) | | | | 38 | 48,19 | 120 |

Rincian jumlah fungsional dan jumlah pegawai STP Jakarta dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel III.11 Rincian **Jumlah Fungsional dan Jumlah Pegawai STP Jakarta**

| No | Status | Jumlah (Orang) |
|---|--|----------------|
| 1 | PNS Fungsional Dosen | 69 |
| 2 | PNS Fungsional Dokter | 3 |
| 3 | PNS Fungsional Perawat | 3 |
| 4 | PNS Fungsional Pranata Lab Pendidikan | 2 |
| 5 | PNS Fungsional Pranata Komputer | 1 |
| 6 | PNS Fungsional Analis Kepegawaian Penyelia | 1 |
| 7 | PNS Fungsional Pustakawan | 1 |
| Total Fungsional | | 80 |
| 8 | Pelaksana | 86 |
| Total Pegawai STP Jakarta | | 166 |
| Persentase jumlah Fungsional ((80/166)*100%) | | 48,19 % |

4. Indikator kinerja utama 7: Jumlah peserta didik STP Jakarta untuk mendukung tata kelola pemanfaatan sumber daya kelautan dan perikanan yang adil berdaya saing dan berkelanjutan (orang).

Untuk mendukung keberhasilan pembangunan ekonomi berbasis kelautan dan perikanan, diperlukan SDM yang berkualitas tinggi dan kompeten serta didukung peningkatan kapasitas peserta didik di bidang kelautan dan perikanan. Sekolah Tinggi Perikanan Jakarta turut berkontribusi dalam membangun sumber daya manusia KP yang berkompeten melalui kegiatan pendidikan secara formal di 1 (satu) Politeknik KP dan 1 (satu) Sekolah Tinggi Perikanan Jakarta.

Tabel III.12 Capaian Jumlah peserta didik STP Jakarta untuk mendukung tata kelola pemanfaatan sumber daya kelautan dan perikanan yang adil berdaya saing dan berkelanjutan (orang).

| Indikator Kinerja Utama | Tahun 2017 | | | Tahun 2018 | | |
|---|------------|-------|-------|------------|-------|-------|
| | T | R | % | T | R | % |
| Jumlah peserta didik STP Jakarta untuk mendukung tata kelola pemanfaatan sumber daya kelautan dan perikanan yang adil berdaya saing dan berkelanjutan (orang) | 1.401 | 1.363 | 97,28 | 1.140 | 1.159 | 101,6 |

Dari tabel di atas dapat dilihat bahwa capaian indikator Jumlah peserta didik STP Jakarta untuk mendukung tata kelola pemanfaatan sumber daya kelautan dan perikanan yang adil berdaya saing dan berkelanjutan (orang) telah mencapai target yang telah ditetapkan dengan target 1.140 orang dan capaian 1159 atau nilai capaiannya adalah sebesar 101,6%. Dari tabel diatas juga dapat dilihat adanya penurunan target jumlah peserta didik dari tahun sebelumnya yang disebabkan karena sudah berpisahanya perhitungan peserta didik Politeknik KP Pangandaran, Politeknik KP Jembrana dan Akademi Komunitas Wakatobi dari perhitungan jumlah peserta didik STP Jakarta di aplikasi kinerjaaku.

5. Indikator kinerja utama 8: Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan di STP Jakarta yang meningkat kompetensinya (Orang).

Upaya peningkatan mutu pendidikan dipengaruhi oleh faktor majemuk. Namun demikian, faktor yang paling penting adalah dosen dan guru, karena hitam-putihnya proses belajar mengajar di dalam kelas banyak dipengaruhi oleh mutu dosen. Dosen dikenal sebagai *'hidden curriculum'* atau kurikulum tersembunyi, karena sikap dan tingkah laku, penampilan profesional, kemampuan individual, dan apa saja yang melekat pada pribadi dosen, akan diterima oleh peserta didiknya sebagai rambu-rambu untuk diteladani atau dijadikan bahan pembelajaran.

Capaian kinerja pada IKU ini berasal dari satuan pendidikan, dimana pendidik dan tenaga kependidikan mereka sudah diikutsertakan dalam berbagai pelatihan guna meningkatkan kompetensi mereka. Target jumlah pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya pada tahun 2018 adalah 5

orang dan capaiannya adalah 14 orang atau nilai capaiannya adalah sebesar 120%.

Tabel III.13 Capaian Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan di STP Jakarta yang meningkat kompetensinya (Orang)

| Indikator Kinerja Utama | Tahun 2017 | | | Tahun 2018 | | |
|---|------------|----|-----|------------|----|-----|
| | T | R | % | T | R | % |
| Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan di STP Jakarta yang meningkat kompetensinya (Orang) | 5 | 17 | 120 | 5 | 14 | 120 |

b. Sasaran strategis 4: Terselenggaranya pengendalian dan monitoring pelaksanaan program SDM KP melalui kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan.

Nilai capaian sasaran strategis “Terselenggaranya pengendalian dan monitoring pelaksanaan program SDM KP melalui kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan” adalah sebesar 100,00%. Indikator kinerja utama yang ditetapkan untuk mengukur keberhasilan sasaran strategis tersebut terdiri dari 1 (satu) indikator kinerja utama sebagai berikut:

1. Indikator kinerja utama 9: Deviasi ketepatan/kesesuaian sasaran lulusan STP Jakarta yang terserap di dunia kerja bidang kelautan dan perikanan (%)

Indikator kinerja utama deviasi ketepatan/kesesuaian sasaran kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan capaiannya sebesar 0 atau 100%.

Tabel III.14 Capaian Deviasi ketepatan/kesesuaian sasaran kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan pada tahun 2018.

| Indikator Kinerja Utama | Tahun 2017 | | | Tahun 2018 | | |
|--|------------|---|-----|------------|---|-----|
| | T | R | % | T | R | % |
| Deviasi ketepatan/ kesesuaian sasaran lulusan STP Jakarta yang terserap di dunia kerja bidang kelautan dan perikanan | 15 | 0 | 100 | 15 | 0 | 100 |

4. *Learning And Growth Perspective*

Capaian kinerja STP Jakarta pada perspektif pembelajaran dan pertumbuhan (*learn and growth perspective*) dengan bobot perspektif sebesar 25,00% yang berasal dari 4 sasaran strategis yaitu : 1) Terwujudnya aparatur sipil negara bidang pendidikan KP yang kompeten, profesional dan berkepribadian, 2) Tersedianya manajemen pengetahuan bidang pendidikan KP yang handal dan mudah diakses, 3) Terwujudnya pranata dan kelembagaan birokrasi bidang pendidikan KP yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima, dan 4) Terkelolanya anggaran pembangunan bidang pendidikan KP secara efisien dan ekuntabel.

a. **Sasaran strategis 5 : Terwujudnya aparatur sipil negara bidang pendidikan KP yang kompeten, profesional dan berkepribadian.**

Nilai sasaran strategis “Terwujudnya aparatur sipil negara bidang pendidikan KP yang kompeten, profesional dan berkepribadian” dengan capaian 111,06%. Indikator kinerja utama yang ditetapkan untuk mengukur keberhasilan sasaran strategis Terwujudnya aparatur sipil negara bidang pendidikan KP yang kompeten, profesional dan berkepribadian terdiri dari 1 (satu) IKU sebagai berikut :

1. **Indikator kinerja utama (IKU) 10 : Indeks kompetensi dan integritas STP Jakarta.**

Perhitungan indeks kompetensi dan integritas STP Jakarta dilakukan pada 3 variabel yaitu : 1) Persentase capaian output pegawai pada e-SKP; 3) Persentase tingkat kehadiran pegawai; 3) Kepatuhan ASN dalam pelaporan LHKASN/LHKPN.

Tabel III.15 Capaian Indeks kompetensi dan integritas STP Jakarta.

| Indikator Kinerja Utama | Tahun 2017 | | | Tahun 2018 | | |
|---|------------|-------|--------|------------|-------|-----|
| | T | R | % | T | R | % |
| Indeks kompetensi dan integritas STP Jakarta (indeks) | 80 | 86,90 | 108,62 | 90 | 99,95 | 111 |

Adapun komposisi nilai dari masing-masing komponen adalah sebagai berikut :

Tabel III.16 Komposisi nilai masing-masing komponen indeks kompetensi dan integritas

| No | Komponen | Capaian |
|--------------------------|--|--------------|
| 1 | Persentase Tingkat Kehadiran ASN lingkup STP Jakarta | 99.85 |
| 2 | Rata-rata SKP di STP Jakarta | 100 |
| 3 | Kepatuhan ASN dalam pelaporan LHKASN/LHKPN | 100 |
| Rata-rata Capaian | | 99.95 |

IKU Indeks kompetensi dan integritas STP Jakarta menjadi salah satu faktor yang menentukan pembayaran tunjangan kinerja, pegawai yang tidak mematuhi jam kerja akan dikenakan pengurangan kinerja dan yang tidak menyusun dan melakukan pengukuran SKP ditunda pembayaran tunjangan kinerjanya.

b. Sasaran strategis 6 : Terselenggaranya manajemen pengetahuan bidang Pendidikan KP yang handal dan mudah diakses.

Nilai sasaran strategis “Terselenggaranya manajemen pengetahuan bidang Pendidikan KP yang handal dan mudah diakses” dengan skor 120%. Indikator Kinerja Utama (IKU) yang ditetapkan untuk mengukur keberhasilan sasaran strategis, terdiri dari 1 (satu) IKU sebagai berikut :

1. Indikator Kinerja Utama (IKU) 11 : Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar.

Sistem Manajemen Pengetahuan adalah suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari. Tingkat penerapan MP, dihitung dari 3 variabel, yaitu : (i) *Sharing* dokumen, (bobot 20%) (ii) keikutsertaan Pejabat administratif s.d staf unit kerja(bobot 40%), (iii) keaktifan Pejabat administratif unit kerja (bobot 40%). Capaian Indikator kinerja utama Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar pada tahun 2018 dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel III.17 Capaian Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar

| Indikator Kinerja Utama | Tahun 2017 | | | Tahun 2018 | | |
|--|------------|------|--------|------------|-------|-----|
| | T | R | % | T | R | % |
| Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%) | 65 | 70,8 | 108,92 | 65 | 91,79 | 120 |

Tabel III.18 Perhitungan Capaian Manajemen Pengetahuan Terstandar STP Jakarta

| DOKUMEN | | | |
|-----------------------------------|----------------|-----------------|----------------|
| Dokumen | Keterangan | Total (dokumen) | % |
| Perjanjian Kinerja (Level 3 & 4) | 10 | 10 | 100,00% |
| Laporan Capaian Kinerja (per TW) | 3 | 4 | 75,00% |
| Rata-rata | | | 87,50% |
| KEIKUTSERTAAN | | | |
| Level | Gabung (orang) | Total (orang) | % |
| 3 | 1 | 1 | 100,00% |
| 3 | 2 | 2 | 100,00% |
| 4 | 7 | 7 | 100,00% |
| Staf | 2 | 2 | 100,00% |
| Rata-rata | | | 100,00% |
| KEAKTIFAN | | | |
| Level | Aktif (orang) | Total (orang) | % |
| 3 | 1 | 1 | 100,00% |
| 3 | 2 | 2 | 100,00% |
| 4 | 5 | 7 | 71,43% |
| Rata-rata | | | 85,71% |
| PENILAIAN | | | |
| Komponen | Nilai | Bobot | % |
| Dokumen | 87,50% | 20% | 17,50% |
| Keikutsertaan | 100,00% | 40% | 40,00% |
| Keaktifan | 85,71% | 40% | 34,29% |
| Jumlah | | Capaian | 91,79% |

Dari data-data yang dijabarkan di atas, capaian tahun 2018 meraih keberhasilan disebabkan oleh :

- a. Persentase nilai terbesar diperoleh dari keikutsertaan karena pimpinan

sampai staf STP Jakarta sudah berkontribusi dalam keikutsertaan.

- b. Terdapat beberapa pejabat dan staff yang memberikan kontribusi pengetahuan berupa dokumen perencanaan dan pelaporan yang disebarakan di aplikasi Bitrix24.

Pencapaian IKU Manajemen Pengetahuan Terstandar STP Jakarta masih dapat ditingkatkan dengan strategi partisipasi pejabat dapat ditingkatkan, khususnya pejabat yang belum memberikan kontribusi pengetahuan informasi yang sesuai tugas dan fungsi pekerjaan sehingga menjadi bernilai informasi yang berpengetahuan.

c. Sasaran strategis 7 : Terwujudnya pranata dan kelembagaan birokrasi bidang pendidikan KP yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima.

Nilai sasaran strategis “Terselenggaranya pengendalian dan monitoring pelaksanaan kegiatan pelaksanaan pendidikan kelautan dan perikanan” dengan skor 103%. Indikator kinerja utama yang ditetapkan untuk mengukur keberhasilan sasaran strategis terselenggaranya pengendalian dan monitoring pelaksanaan kegiatan pelaksanaan pendidikan kelautan dan perikanan, terdiri dari 1 (satu) IKU yaitu:

1. Indikator Kinerja Utama (IKU) 12 : Nilai AKIP STP Jakarta.

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) adalah perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/ kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/target kinerja yang telah ditetapkan melalui laporan kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik. Berdasarkan Peraturan Menteri PANRB Nomor 12 Tahun 2015 tentang pedoman evaluasi atas implementasi sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah, terdapat beberapa predikat penilaian akuntabilitas kinerja dari yang paling rendah yaitu kategori “D” sampai dengan yang tertinggi yaitu kategori “A” Pemberian penilaian atas AKIP STP dilaksanakan secara mandiri dengan indikator-indikator sebagai berikut:

- a) Perencanaan Kinerja bobot 30%;
- b) Pengukuran Kinerja bobot 25%;
- c) Pelaporan Kinerja bobot 15%;
- d) Evaluasi kinerja bobot 10%;
- e) Pencapaian Kinerja bobot 20%.

Tabel III.19 Capaian Nilai AKIP STP Jakarta.

| Indikator Kinerja Utama | Tahun 2017 | | | Tahun 2018 | | |
|--------------------------------|------------|-------|--------|------------|-------|-----|
| | T | R | % | T | R | % |
| Nilai AKIP STP Jakarta (Nilai) | 86 | 87,36 | 101,58 | 85 | 87,55 | 103 |

Tabel III.20 Perhitungan Capaian Nilai AKIP STP Jakarta

| No | Komponen | Bobot (%) | Target | Capaian |
|--------------|---------------------------------------|------------|-----------|--------------|
| 1 | Perencanaan Kinerja | 30 | 27,25 | 25,42 |
| 2 | Pengukuran Kinerja | 25 | 21,25 | 22,68 |
| 3 | Evaluasi Internal | 10 | 13 | 14,16 |
| 4 | Pelaporan Kinerja | 15 | 8 | 8,63 |
| 5 | Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi | 20 | 15,5 | 16,68 |
| Total | | 100 | 85 | 87,55 |

d. Sasaran strategis 8 : Terkelolanya anggaran pembangunan bidang pendidikan KP secara efisien dan ekuntabel.

Nilai sasaran strategis “Terkelolanya anggaran pembangunan bidang pendidikan KP secara efisien dan ekuntabel” dengan capaian 100,76%. Indikator kinerja utama yang ditetapkan untuk mengukur keberhasilan sasaran strategis terselenggaranya pengendalian dan monitoring pelaksanaan kegiatan pelaksanaan pendidikan kelautan dan perikanan, terdiri dari 2 (dua) IKU yaitu:

1. Indikator Kinerja Utama (IKU) 13 : Nilai kinerja anggaran STP Jakarta

Nilai Kinerja anggaran adalah proses menghasilkan suatu nilai capaian kinerja

untuk setiap indikator yg dilakukan dengan membandingkan data realisasi dengan target yang telah direncanakan sebelumnya. Setiap akhir periode instansi pemerintah melakukan pengukuran pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan dalam dokumen penetapan kinerja. Indikator Nilai Kinerja Anggaran STP Jakarta bertujuan untuk mengukur pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan dalam dokumen penetapan kinerja. Pengukuran indikator ini dilakukan dengan membandingkan antara target kinerja dengan realisasi kinerja.

Indikator kinerja utama Nilai kinerja anggaran STP Jakarta pada tahun 2018 sebesar 87,31%. Indikator ini dibentuk dari empat komponen yaitu penyerapan anggaran, konsistensi, capaian keluaran dan efisiensi. Tercapainya indikator tersebut sesuai dengan target yang ditetapkan merupakan keberhasilan dari pengendalian intern terhadap pencapaian target Renstra, serta dilaksanakannya kegiatan strategis yang mendukung kinerja utama.

2. Indikator Kinerja Utama (IKU) 14 : Batas tertinggi persentase temuan LHP BPK atas laporan keuangan (LK) Satker STP Jakarta dibandingkan realisasi anggaran TA 2017.

Capaian Indikator kinerja utama Batas tertinggi persentase temuan LHP BPK atas laporan keuangan (LK) Satker STP Jakarta dibandingkan realisasi anggaran Sekolah Tinggi Perikanan Jakarta TA.2017 sebagai berikut:

Tabel III.21 Capaian Batas Tertinggi persentase temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan (LK) STP Jakarta dibandingkan realisasi anggaran TA 2017(%)

| Indikator Kinerja Utama | Tahun 2018 | |
|---|------------|-----------|
| | Target | Realisasi |
| Batas Tertinggi persentase temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan (LK) STP Jakarta dibandingkan realisasi anggaran TA 2017(%) | 1 | 0,00169 |

Dengan total temuan Rp. 118.963.420 dan realisasi anggaran tahun 2017 sebesar Rp. 70.267.907.869.

C. Akuntabilitas Keuangan

1. Pendapatan

a. APBN

Selama periode berjalan, Kantor Sekolah Tinggi Perikanan Jakarta telah mengadakan revisi Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) dari DIPA awal. Hal ini disebabkan oleh perubahan kegiatan sesuai dengan kebutuhan dan situasi serta kondisi pada saat pelaksanaan. Pagu anggaran STP Jakarta berdasarkan Revisi ke 06 DIPA Sekolah Tinggi Perikanan Nomor : SP DIPA-032.12.2.427511/2018 tanggal 28 November 2018 berjumlah Rp. 64.880.438.000. Dalam pelaksanaannya, data penyerapan anggaran sampai dengan tanggal 31 Desember 2018 terealisasi sebanyak Rp. 61.727.072.906 atau 95,14 %. Alokasi anggaran Sekolah Tinggi Perikanan Jakarta tahun 2018 adalah sebagai berikut :

Tabel III.22 Pagu dan Realisasi Anggaran STP Jakarta Per 31 Desember 2018.

| No | Kegiatan | Pagu | Realisasi |
|---------------|--|--------------------------|--------------------------|
| 1 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten | Rp 28.236.574.000 | Rp 25.781.627.439 |
| 2 | Satuan pendidikan kelautan dan perikanan yang terstandar | Rp 189.150.000 | Rp 155.936.155 |
| 3 | Layanan dukungan manajemen eselon I | Rp 894.404.000 | Rp 806.994.551 |
| 4 | Layanan perkantoran | Rp 35.560.310.000 | Rp 34.982.514.761 |
| Jumlah | | Rp 64.880.438.000 | Rp 61.727.072.906 |

b. PNB

Realisasi Pendapatan untuk periode yang berakhir pada 31 Desember 2018 adalah sebesar Rp1.633.590.898,- atau mencapai 115,94 persen dari estimasi pendapatan yang ditetapkan sebesar Rp1.409.009.000,-. Pendapatan Kantor Sekolah Tinggi Perikanan Jakarta terdiri dari Pendapatan Jasa, Pendapatan Pendidikan dan Pendapatan Lain-lain. Rincian estimasi pendapatan dan realisasinya adalah sebagai berikut :

Tabel III.23 Rincian Estimasi dan Realisasi Pendapatan

| Uraian | TAHUN 2018 | | |
|---|-------------------------|-------------------------|---------------|
| | Anggaran | Realisasi | % Real Angg. |
| Pendapatan Dari Pemanfaatan BMN | 0,00 | 105.020.004,00 | - |
| Pendapatan Penggunaan Sarpras Sesuai Tusi | 0,00 | 8.940.000,00 | - |
| Pendapatan Pendidikan | 1.409.009.000,00 | 1.110.120.000,00 | 78,79 |
| Pendapatan Jasa lainnya | 0,00 | 306.122.390,00 | - |
| Pendapatan Denda | 0,00 | 56.008.645,00 | - |
| Pendapatan Lain-lain | 0,00 | 47.379.859,00 | - |
| Jumlah | 1.409.009.000,00 | 1.633.590.898,00 | 115,94 |

Rincian Realisasi Pendapatan Negara Bukan Pajak Tahun 2018 adalah sebagai berikut :

1. Pendapatan Sewa Tanah, Gedung dan Bangunan (425131) sebesar Rp6.740.004,-
2. Pendapatan dari KSP Peralatan dan Mesin (425135) sebesar Rp98.280.000,-
3. Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tugas dan Fungsi (425151) sebesar Rp8.940.000,-
4. Pendapatan Ujian/Seleksi Masuk Pendidikan (425411) sebesar Rp307.575.000,-
5. Pendapatan Biaya Pendidikan (425412) sebesar Rp765.825.000,-
6. Pendapatan Layanan Pendidikan dan/atau Pelatihan sebesar Rp34.800.000,-
7. Pendapatan Penelitian/Riset, Survey, Pemetaan dan Pengembangan Ipgek Lainnya sebesar Rp1.920.000,-
8. Pendapatan Jasa Lainnya (425699) sebesar Rp306.122.390,-
9. Pendapatan Denda Penyelesaian Pekerjaan Pemerintah (425811) sebesar Rp56.008.645,-
10. Penerimaan Kembali Belanja Pegawai Tahun Anggaran Yang Lalu (425911) sebesar Rp20.879.214,-

11. Penerimaan Kembali Belanja Barang Tahun Anggaran Yang Lalu (425912) sebesar Rp19.612.670,-
12. Penerimaan Kembali Belanja Modal Tahun Anggaran Yang Lalu (425913) sebesar Rp6.887.975,-

2. Belanja

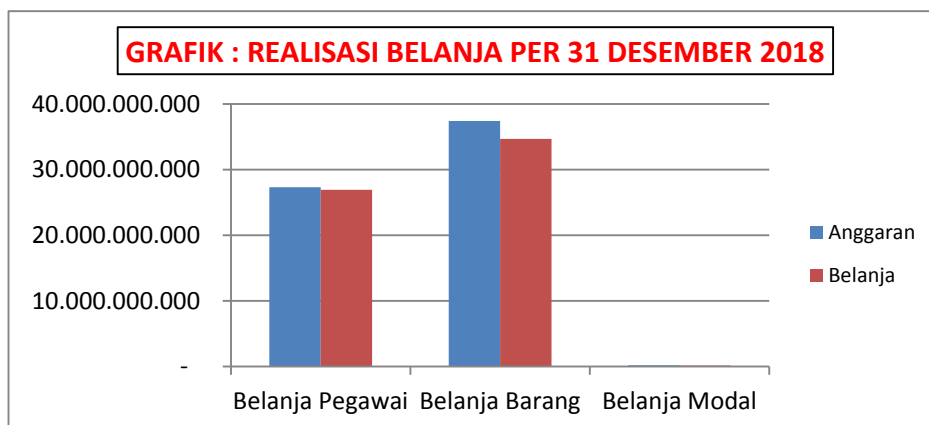
Realisasi Belanja instansi pada TA 2018 adalah sebesar Rp61.727.072.906,- atau 95,14% dari anggaran belanja sebesar Rp64.880.438.000,-. Rincian anggaran dan realisasi belanja TA 2018 adalah sebagai berikut :

Tabel III. 24 Rincian Anggaran dan Realisasi Belanja TA 2018

| Uraian | TAHUN 2018 | | |
|----------------------------|-----------------------|-----------------------|--------------|
| | Anggaran | Realisasi | % Real Angg. |
| Belanja Pegawai | 27.312.740.000 | 26.930.774.791 | 98,60 |
| Belanja Barang | 37.378.548.000 | 34.657.530.381 | 92,72 |
| Belanja Modal | 189.150.000 | 158.937.000 | 84,03 |
| Total Belanja Kotor | 64.880.438.000 | 61.747.242.172 | 95,17 |
| Pengembalian | | (20.169.266) | - |

Realisasi Belanja per 31 Desember 2018 tidak mencapai target 100 persen dikarenakan beberapa paket pekerjaan tidak ditagihkan sesuai jumlah kontrak karena adanya perbedaan harga satuan.

Komposisi anggaran dan realisasi belanja dapat dilihat dalam grafik berikut ini :



Gambar III.2 Realisasi Belanja Per 31 Desember 2018

Dibandingkan dengan TA 2017, Realisasi Belanja TA 2018 mengalami penurunan sebesar 12,15% dari Tahun Anggaran 2017. Hal ini disebabkan antara lain oleh adanya berkurangnya alokasi anggaran belanja.

Tabel III. 25 Perbandingan Realisasi Belanja TA 2018 dan 2017

| URAIAN | REALISASI TA 2018 | REALISASI TA 2017 | NAIK (TURUN) % |
|---------------------|-----------------------|-----------------------|-------------------|
| Belanja Pegawai | 26.930.774.791 | 28.261.471.723 | (4,71) |
| Belanja Barang | 34.657.530.381 | 41.195.080.909 | (15,87) |
| Belanja Modal | 158.937.000 | 814.592.500 | - |
| Jumlah Kotor | 61.747.242.172 | 70.271.145.132 | (12,13) |
| Pengembalian | (20.169.266) | (3.237.263) | |
| Jumlah Kotor | 61.727.072.906 | 70.267.907.869 | (12,15) |

3. Belanja Pegawai

Realisasi Belanja Pegawai TA 2018 dan 2017 adalah masing-masing sebesar Rp26.925.451.480,- dan Rp28.258.234.460,-. Belanja Pegawai adalah belanja atas kompensasi, baik dalam bentuk uang maupun barang yang ditetapkan berdasarkan peraturan perundang-undangan yang diberikan kepada pejabat negara, Pegawai Negeri Sipil (PNS), dan pegawai yang dipekerjakan oleh pemerintah yang belum berstatus PNS sebagai imbalan atas pekerjaan yang telah dilaksanakan kecuali pekerjaan yang berkaitan dengan pembentukan modal. Realisasi belanja TA 2018 mengalami penurunan sebesar 3,72 persen dari TA 2017. Hal ini disebabkan antara lain oleh :

1. Berkurangnya jumlah Pegawai karena Pensiun.
2. Mutasi Pegawai dari STP ke Poltek KP Karawang.

Tabel III.26 Perbandingan Belanja Pegawai TA 2018 dan 2017

| URAIAN | REALISASI TA 2018 | REALISASI TA 2017 | NAIK (TURUN) % |
|---|-----------------------|-----------------------|----------------|
| Belanja Gaji Pokok PNS | 8.604.027.200 | 9.504.039.400 | (9,47) |
| Belanja Pembulatan Gaji PNS | 111.782 | 125.261 | (10,76) |
| Belanja Tunj. Suami/Istri PNS | 759.769.220 | 768.588.740 | (1,15) |
| Belanja Tunj. Anak PNS | 202.434.180 | 204.583.152 | (1,05) |
| Belanja Tunj. Struktural PNS | 127.040.000 | 110.650.000 | 14,81 |
| Belanja Tunj. Fungsional PNS | 866.089.000 | 862.410.000 | 0,43 |
| Belanja Tunj. PPh PNS | 55.723.313 | 54.369.559 | 2,49 |
| Belanja Tunj. Beras PNS | 447.781.440 | 496.809.780 | (9,87) |
| Belanja Uang Makan PNS | 1.298.782.000 | 1.402.402.000 | (7,39) |
| Belanja Tunjangan Umum PNS | 195.760.000 | 227.985.000 | (14,13) |
| Belanja Tunjangan Profesi Dosen | 2.773.097.200 | 3.011.722.223 | (7,92) |
| Belanja Uang Lembur | 37.111.000 | 37.963.000 | - |
| Belanja Pegawai (Tunj. Khusus/Kegiatan) | 11.563.048.456 | 11.579.823.608 | (0,14) |
| Jumlah Belanja Kotor | 26.930.774.791 | 28.261.471.723 | (4,71) |
| Pengembalian Belanja Pegawai | (5.323.311) | (3.237.263) | 64,44 |
| Jumlah Belanja | 26.925.451.480 | 28.258.234.460 | (3,72) |

4. Belanja Barang

Realisasi Belanja Barang Tahun Anggaran 2018 dan 2017 adalah masing-masing sebesar Rp34.645.685.271,- dan Rp41.195.080.909,-. Realisasi Belanja Barang TA 2018 mengalami penurunan 15,90% dari Realisasi Belanja Barang TA 2017.

Hal ini antara lain disebabkan oleh menurunnya belanja Persediaan dan belanja pemeliharaan untuk penunjang kegiatan pendidikan sepanjang tahun 2018 dikarenakan 3 Poltek mulai awal Tahun 2018 telah memisahkan diri dari Satker Sekolah Tinggi Perikanan.

Tabel III.27 Perbandingan Belanja Barang TA 2018 dan 2017

| URAIAN | REALISASI TA 2018 | REALISASI TA 2017 | NAIK (TURUN) % |
|---------------------------------|-----------------------|-----------------------|----------------|
| Belanja Barang Operasional | 10.479.779.206 | 10.240.500.654 | 2,34 |
| Belanja Barang Non Operasional | 12.708.779.519 | 16.116.753.773 | (21,15) |
| Belanja Barang Persediaan | 1.860.168.615 | 3.318.185.944 | (43,94) |
| Belanja Jasa | 3.582.326.205 | 3.998.268.053 | (10,40) |
| Belanja Pemeliharaan | 3.554.467.143 | 5.441.129.669 | (34,67) |
| Belanja Perjalanan Dalam Negeri | 2.472.009.693 | 2.080.242.816 | 18,83 |
| Jumlah Belanja Kotor | 34.657.530.381 | 41.195.080.909 | (15,87) |
| Pengembalian Belanja | (11.845.110) | - | |
| Jumlah Belanja | 34.645.685.271 | 41.195.080.909 | (15,90) |

5. Belanja Modal

Realisasi Belanja Modal TA 2018 dan 2017 adalah masing-masing sebesar Rp155.936.155,- dan Rp804.731.500,-. Belanja modal merupakan pengeluaran anggaran untuk perolehan aset tetap dan aset lainnya yang memberi manfaat lebih dari satu periode akuntansi. Realisasi Belanja Modal pada TA 2018 mengalami penurunan sebesar 3,66 persen hal ini disebabkan oleh menurunnya alokasi anggaran untuk belanja modal.

Tabel III.28 Perbandingan Realisasi Belanja Modal TA 2018 dan 2017

| URAIAN | REALISASI T.A. 2018 | REALISASI T.A 2017 | NAIK (TURUN) % |
|---|------------------------|-----------------------|-------------------|
| Belanja Modal Peralatan dan Mesin | 0 | 661.271.500 | 0,00 |
| Belanja Penambahan Nilai Gd. & Bangunan | 158.937.000 | 153.321.000 | 3,66 |
| Jumlah Belanja Kotor | 158.937.000 | 814.592.500 | 3,66 |
| Pengembalian | (3.000.845) | - | - |
| Jumlah Belanja | 155.936.155 | 814.592.500 | 3,66 |

5.1 Belanja Modal Tanah

Realisasi Belanja Modal Tanah TA 2018 dan TA 2017 adalah masing-masing sebesar Rp0,- dan Rp0,-.

Tabel III.29 Perbandingan Realisasi Belanja Modal Tanah TA 2018 dan 2017

| URAIAN JENIS BELANJA | REALISASI T.A. 2018 | REALISASI T.A 2017 | Naik (Turun) % |
|---|---------------------|--------------------|-------------------|
| Belanja Modal Pengurukan dan Pematangan Tanah | 0 | 0 | 0,00 |
| Jumlah Belanja Kotor | 0 | 0 | 0,00 |
| Pengembalian Belanja Modal | - | - | - |
| Jumlah Belanja | 0 | 0 | 0,00 |

5.2 Belanja Modal dan Peralatan Mesin

Realisasi Belanja Modal Peralatan dan Mesin TA 2018 dan TA 2017 adalah masing-masing sebesar Rp0,- dan Rp0,-.

Tabel III. 30 Perbandingan Realisasi Belanja Modal Peralatan dan Mesin TA 2018 dan 2017

| URAIAN | REALISASI TA 2018 | REALISASI TA 2017 | NAIK (TURUN) % |
|--------------------------------|-------------------|-------------------|----------------|
| Alat Pengolah Data | - | 0 | 0,00 |
| Sarana Pendidikan | - | 0 | 0,00 |
| Meubelair dan Peralatan Kantor | - | 0 | 0,00 |
| Alat Kesehatan | - | 0 | 0,00 |
| Alat Kesenian | - | 0 | 0,00 |
| Jumlah Belanja Kotor | - | 0 | 0,00 |
| Pengembalian | - | - | - |
| Jumlah Belanja | 0 | 0 | 0,00 |

5.3 Belanja Modal Gedung dan Bangunan

Realisasi Belanja Modal TA 2018 dan TA 2017 adalah masing-masing sebesar Rp0,- dan Rp 0,-. Realisasi Belanja Modal Gedung dan Bangunan Tahun Anggaran 2018 tidak ada realisasi dikarenakan pada Tahun Anggaran 2018 tidak ada alokasi untuk Pembangunan Gedung dan Bangunan.

Tabel III. 31 Perbandingan Realisasi Belanja Gedung dan Bangunan TA 2018 dan 2017

| URAIAN JENIS BELANJA | REALISASI T.A. 2018 | REALISASI T.A 2017 | NAIK (TURUN) % |
|-----------------------------|---------------------|--------------------|----------------|
| Pembangunan Gedung | - | - | - |
| Jumlah Belanja Kotor | - | - | - |
| Pengembalian Belanja Modal | - | - | - |
| Jumlah Belanja | - | - | - |

5.4 Belanja Penambahan Nilai Gedung dan Bangunan

Realisasi Belanja Modal TA 2018 dan TA 2017 adalah masing-masing sebesar Rp155.936.155,- dan Rp153.321.000,-.

Tabel III.32 Perbandingan Realisasi Belanja Penambahan Nilai Gedung dan Bangunan TA 2018 dan 2017

| URAIAN JENIS BELANJA | REALISASI T.A. 2018 | REALISASI T.A 2017 | NAIK (TURUN) % |
|--------------------------------|---------------------|--------------------|----------------|
| Penambahan Nilai Gd & Bangunan | 158.937.000 | 153.321.000 | 3,66 |
| Jumlah Belanja Kotor | 158.937.000 | 153.321.000 | 3,66 |
| Pengembalian Belanja Modal | (3.000.845) | - | - |
| Jumlah Belanja | 155.936.155 | 153.321.000 | 1,71 |

5.5 Belanja Modal Jalan, Irigasi, dan Jaringan

Realisasi Belanja Modal Jalan, Irigasi, dan Jaringan TA 2018 dan TA 2017 adalah masing-masing sebesar Rp0,- dan Rp0,-

Tabel III.33 Perbandingan Realisasi Belanja Modal TA 2018 dan 2017

| URAIAN JENIS BELANJA | T.A. 2018 | T.A 2017 | Naik (Turun) % |
|-----------------------------|-----------|----------|----------------|
| Belanja Modal Irigasi | - | - | 0,00 |
| Belanja Modal Jaringan | - | - | 0,00 |
| Jumlah Belanja Kotor | - | - | 0,00 |
| Pengembalian Belanja Modal | - | - | - |
| Jumlah Belanja | - | 0 | 0,00 |

5.6 Belanja Modal Lainnya

Realisasi Belanja Modal Lainnya TA 2018 dan TA 2017 adalah masing-masing sebesar Rp0,- dan Rp0,-.

6. Belanja Bantuan Sosial

Realisasi Belanja Bantuan Sosial TA 2018 dan 2017 adalah masing-masing sebesar Rp0,- dan Rp0,-. Belanja bantuan sosial merupakan belanja pemerintah dalam bentuk uang/barang atau jasa kepada masyarakat untuk menghindari terjadinya risiko sosial dan bersifat selektif.

BAB IV.

PENUTUP

A. Capaian Kinerja Utama

Pengukuran capaian kinerja STP Jakarta tahun 2018 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Balanced Score Card (BSC)* dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut diperoleh data capaian kinerja STP tahun 2018 sebesar 108,47% yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif sebagai berikut :

1. Perspektif pemangku kepentingan (*stakeholder perspective*) dengan bobot 25,00%, dan capaian kinerja 113,69%;
2. Perspektif masyarakat kelautan dan perikanan (*customer perspective*) dengan bobot 25,00%, dan capaian kinerja 105,82%.;
3. Perspektif proses internal (*internal process perspective*) dengan bobot 25,00%, dan capaian kinerja 103,17%;
4. Perspektif pembelajaran dan pertumbuhan (*learn and growth perspective*) dengan bobot 25,00%, dan capaian kinerja 111,21%.

B. Permasalahan dan Rekomendasi

Secara umum kinerja Sekolah Tinggi Perikanan Jakarta telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan tercapai secara optimal. Namun demikian secara teknis masih perlu dilakukan optimalisasi pelaksanaan kegiatan seperti:

1. Perlu dilakukan penyesuaian kembali bentuk dukungan konkrit Sekolah Tinggi Perikanan Jakarta atas sasaran strategis dan IKU yang mencerminkan kontribusi langsung Sekolah Tinggi Perikanan Jakarta terhadap pencapaian.
2. Optimalisasi kegiatan monitoring dan evaluasi untuk mendapatkan hasil yang dapat menggambarkan keberhasilan seluruh program dan kegiatan

sesuai kondisi riil di lapangan;

3. Perlu adanya sosialisasi oleh Kepala Bagian terkait dengan perjanjian kinerja, sehingga perjanjian kinerja bukan hanya dokumen pelengkap administrasi, tapi merupakan wujud tanggung jawab dan target kinerja seluruh pegawai, mulai dari pimpinan hingga pelaksana;

Lampiran 1. Jumlah lulusan STP Jakarta yang terserap di dunia kerja bidang Kelautan dan Perikanan

| No | Nama Lengkap | Program Studi | Serapan | Pekerjaan | Institusi Pekerjaan |
|----|----------------------------|----------------------------|----------|------------|--|
| 1 | Abdul Lukman | Teknologi Penangkapan Ikan | Du/Di DN | - | CV Karya Kelola Mina, Pati Jawa Tengah |
| 2 | Ade Firmansyah | Teknologi Penangkapan Ikan | Du/Di DN | - | Pelabuhan Perikanan Samudera Bitung |
| 3 | Ahmad Nur Faizin | Teknologi Penangkapan Ikan | Du/Di DN | - | Kedai ABA |
| 4 | Ardy Swadana Sidik | Teknologi Penangkapan Ikan | Du/Di DN | - | CV Karya Kelola Mina, Pati Jawa Tengah |
| 5 | Asis Rumakabis | Teknologi Penangkapan Ikan | Du/Di DN | - | Pelabuhan Perikanan Samudera Ambon |
| 6 | Bagus Gunaantara | Teknologi Penangkapan Ikan | Du/Di DN | Wiraswasta | Pelabuhan Perikanan Samudera Kendari |
| 7 | Jumansyah Putra | Teknologi Penangkapan Ikan | Du/Di DN | - | CV Prima Indo Tuna |
| 8 | Khairil Faiziin Risvi | Teknologi Penangkapan Ikan | Du/Di DN | - | Pelabuhan Perikanan Samudera Lampulo |
| 9 | M. Rifqi Anzhari | Teknologi Penangkapan Ikan | Du/Di DN | - | United Nations Industrial Development Organization |
| 10 | Mestiria Harbani Sitepu | Teknologi Penangkapan Ikan | Du/Di DN | - | Digital Center Stp |
| 11 | Mochamad Imam Cahyonugroho | Teknologi Penangkapan Ikan | Du/Di DN | - | Pelabuhan Perikanan Samudera Kendari |
| 12 | Muh. Aksa Azis | Teknologi Penangkapan Ikan | Du/Di DN | - | Pelabuhan Perikanan Samudera Kendari |

| No | Nama Lengkap | Program Studi | Serapan | Pekerjaan | Institusi Pekerjaan |
|----|-------------------------|--------------------------------|----------|------------|--|
| 13 | Muhammad Danu | Teknologi Penangkapan Ikan | Du/Di DN | - | PT Mitra Samudra, Jakarta |
| 14 | Muhammad Iqbal | Teknologi Penangkapan Ikan | Du/Di DN | - | Pelabuhan Perikanan Samudera Kendari |
| 15 | Muhammad Saparuddin | Teknologi Penangkapan Ikan | Du/Di DN | - | Pelabuhan Perikanan Samudera Kendari |
| 16 | Purwo Aji Setiagama | Teknologi Penangkapan Ikan | Du/Di LN | - | PT Sajo, Korea Utara |
| 17 | Putra Lusi Andi Ginting | Teknologi Penangkapan Ikan | Du/Di DN | - | Usaha Mandiri, Medan |
| 18 | Putu Agus Danan Putra | Teknologi Penangkapan Ikan | Du/Di DN | - | PT Mitra Samudra Cakti |
| 19 | Rudi Gunawan | Teknologi Penangkapan Ikan | Du/Di LN | - | PT Sajo, Korea Utara |
| 20 | Sugi Kurniawan | Teknologi Penangkapan Ikan | Du/Di DN | - | PT Hasil Laut Sehati, Kep. Riau |
| 21 | Andre Hanusta Pinem | Teknologi Permesinan Perikanan | Du/Di DN | Wiraswasta | Pelanuhan Perikanan Samudera Belawan, Sumatera Uta |
| 22 | Asry Rizkiyawan | Teknologi Permesinan Perikanan | Du/Di DN | - | Pelabuhan Perikanan Samudera Lampulo |
| 23 | Defri Yanto | Teknologi Permesinan Perikanan | Du/Di DN | - | CV Karya Kelola Mina, Pati Jawa Tengah |
| 24 | Herman Fernando Sinaga | Teknologi Permesinan Perikanan | Du/Di DN | - | Resort Pulau Bawah, Riau |
| 25 | Jaya Saputra | Teknologi Permesinan Perikanan | Du/Di DN | - | Pelabuhan Perikanan Samudera Kendari |

| No | Nama Lengkap | Program Studi | Serapan | Pekerjaan | Institusi Pekerjaan |
|----|--------------------------------|--------------------------------------|----------|------------|--|
| 26 | Novan Yustiliadi | Teknologi Permesinan Perikanan | Du/Di DN | - | PT Feemil Indonesia, Jakarta |
| 27 | Ragil Pratama | Teknologi Permesinan Perikanan | Du/Di DN | Wiraswasta | Pelabuhan Perikanan Nusantara Brondong, Lamongan J |
| 28 | Raja Salik Nurhakim | Teknologi Permesinan Perikanan | Du/Di DN | - | CV Karya Kelola Mina, Pati Jawa Tengah |
| 29 | Sabli | Teknologi Permesinan Perikanan | Du/Di DN | Petani | PT Hasil Laut Sejati, Kep. Riau |
| 30 | Sulaiman | Teknologi Permesinan Perikanan | Du/Di DN | - | PT Hasil Laut Sehati, Kep. Riau |
| 31 | Taufik Urahman Marpaung | Teknologi Permesinan Perikanan | Du/Di DN | - | Pelanuhan Perikanan Samudera Belawan, Sumatera Uta |
| 32 | Victor Valentino Pesiwari | Teknologi Permesinan Perikanan | Du/Di DN | - | Pelabuhan Perikanan Samudera Ambon |
| 33 | Wahyudi | Teknologi Permesinan Perikanan | Du/Di DN | - | Pelabuhan Perikanan Samudera Kendari |
| 34 | Zaenal Abidin | Teknologi Permesinan Perikanan | Du/Di DN | - | Pelabuhan Perikanan Samudera Kendari |
| 35 | Ahmad Saputra Salam | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | - | United Nations Industrial Development Organization |
| 36 | Annisa Narapuspa Razak Mustafa | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | Wiraswasta | PT Kurnia Mitra Makmur Purwakarta |
| 37 | Cyntia Diandra | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | Wiraswasta | Balai Besar Riset Pengolahan Produk Dan Bioteknolo |

| No | Nama Lengkap | Program Studi | Serapan | Pekerjaan | Institusi Pekerjaan |
|----|---------------------------|--------------------------------------|----------|------------|--|
| 38 | Desi Sri Wahyuni Manurung | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | - | CV Indo Tuna |
| 39 | Ekky Rizki Hadi Kusuma | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | Wiraswasta | PT Prima Indo Tuna Makassar |
| 40 | Elma Kurnia Otepah | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | Wiraswasta | PT Expavet Nasuba |
| 41 | Elvin Alpian | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | Wiraswasta | Balai Besar Riset Pengolahan Produk Dan Bioteknolo |
| 42 | Enda Mora | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | Wiraswasta | CV Resky Bahari Makassar |
| 43 | Estrelita | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | - | PT Mustika Aurora |
| 44 | Evi Noria Rezeki Hutauruk | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | Wiraswasta | CV Cahaya Multi Mandiri |
| 45 | Haidir Padra | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | - | CV Rizky Bersama Jaya |
| 46 | Herman Saputra | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | - | United Nations Industrial Development Organization |
| 47 | Jefri Trisna Setiawan | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | - | Pt. Panca Mitra Multi Perdana Banyuwangi |
| 48 | Kadek Kharna Paundra | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | - | PT Aneka Tuna Indonesia |
| 49 | Latifa Amelia Abdullah | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | Wiraswasta | Pt. Kurnia Mitra Makmur Purwakarta |

| No | Nama Lengkap | Program Studi | Serapan | Pekerjaan | Institusi Pekerjaan |
|----|----------------------------|--------------------------------------|----------|------------|--|
| 50 | Lisdayanti Amanda Sari | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | Wiraswasta | PT Satu Tiga Enam Delapan Fish Food Banyuwangi |
| 51 | Mariyana | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | Wiraswasta | PT Wahyu Pradana Binamulya Makassar |
| 52 | Meita Klara Mokoginta | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | - | United Nations Industrial Development Organization |
| 53 | Mita Julita | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | - | CV Rizky Bersama Jaya |
| 54 | Muhamad Rahman | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | - | United Nations Industrial Development Organization |
| 55 | Muhammad Fani | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | - | United Nations Industrial Development Organization |
| 56 | Muhammad Samsi | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | Wiraswasta | Pelabuhan Perikanan Pantai Muncar Banyuwangi |
| 57 | Musfira | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | - | UKM Fania Food |
| 58 | Mutya Liananda Kuspriyanto | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | - | United Nations Industrial Development Organization |
| 59 | Najmah Albaar | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | - | United Nations Industrial Development Organization |
| 60 | Naufal Fakhri | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | Wiraswasta | PT Panca Mitra Multi Perdana Banyuwangi |

| No | Nama Lengkap | Program Studi | Serapan | Pekerjaan | Institusi Pekerjaan |
|----|----------------------------|--------------------------------------|----------|------------|--|
| 61 | Ni Putu Sri Candra Bawanti | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | - | United Nations Industrial Development Organization |
| 62 | Ni Wayan Eka Kartika Dewi | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | Wiraswasta | PT Satu Tiga Enam Delapan Fish Food Banyuwangi |
| 63 | Nur Rokhmat Fauzi | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | - | CV Rizky Bersama Jaya |
| 64 | Nurfadilah Almuhaera | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | - | PT Mustika Aurora |
| 65 | Prastantyo Imam Fauzan | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | Wiraswasta | PT Wahyu Pradana Binamulya Makassar |
| 66 | Putri Asih Octaviani | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | Wiraswasta | PT Satu Tiga Enam Delapan Fish Food Banyuwangi |
| 67 | Rahima | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | Wiraswasta | PT Expavet Nasuba |
| 68 | Rahmat Wiranata | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | - | CV Prima Indo Tuna |
| 69 | Rezaldi Hidayat | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | Wiraswasta | PT Wahyu Pradana Binamulya Makassar |
| 70 | Rinto Jhon Wesly Sitorus | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | Wiraswasta | PT Wilson Prima Makmur |
| 71 | Rizky Ayu Lestari | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | Wiraswasta | PT Satu Tiga Enam Delapan Fish Food Banyuwangi |
| 72 | Rizqi Khaerudin | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | Wiraswasta | PT Permata Marindo Jaya |

| No | Nama Lengkap | Program Studi | Serapan | Pekerjaan | Institusi Pekerjaan |
|----|--------------------------|--------------------------------------|----------|------------|--|
| 73 | Samsidar | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | - | United Nations Industrial Development Organization |
| 74 | Santi Dumpele | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | - | United Nations Industrial Development Organization |
| 75 | Sarman | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | - | CV Sakana |
| 76 | Septia Ditha Anggraini | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | - | PT Kurnia Mitra Makmur Purwakarta |
| 77 | Soni Bahtiar | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | Wiraswasta | PT Tridaya Eramina Bahari Jakarta |
| 78 | Syahrial Affandi Siregar | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | Wiraswasta | PT Panca Mitra Multi Perdana Banyuwangi |
| 79 | Tita Meitika | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | - | CV Prima Indo Tuna |
| 80 | Tita Novitasari | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | - | PT Adib Global Food Supplies |
| 81 | Titis Pranindya Murti | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | - | CV Ocean Fresh Bogor |
| 82 | Usrinawati | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | Wiraswasta | PT Satu Tiga Enam Delapan Fish Food Banyuwangi |
| 83 | Uswatun Khasanah | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | - | Cv. Rizky Bersama Jaya (Rizky Food) |
| 84 | Vicky Rizky Maulana | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | - | CV Prima Indo Tuna |

| No | Nama Lengkap | Program Studi | Serapan | Pekerjaan | Institusi Pekerjaan |
|----|----------------------------|--------------------------------------|----------|------------|--|
| 85 | Wahyu Andriawan Sokawati | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | Wiraswasta | PT Red Ribbon Penjaringan Jakarta |
| 86 | Yanuaris Antonius Bolo | Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan | Du/Di DN | - | CV Prima Indo Tuna |
| 87 | Achmad Fitriyanto | Teknologi Akuakultur | Du/Di DN | - | PT Ridho Harum Luhur, Pandeglang Banten |
| 88 | Aditiya Kamaruddin | Teknologi Akuakultur | Du/Di DN | - | Balai Penelitian Dan Pengembangan Budidaya Air Pay |
| 89 | Agung Dwi Putri | Teknologi Akuakultur | Du/Di DN | - | PT Wajok Intilestari |
| 90 | Agus Tino | Teknologi Akuakultur | Du/Di DN | Wiraswasta | PT Sidijoyo Situbondo |
| 91 | Aldi Suryadi | Teknologi Akuakultur | Du/Di DN | Wiraswasta | PT Tanjung Jaya Agung |
| 92 | Alfinda Desita Mahardika | Teknologi Akuakultur | Du/Di DN | Wiraswasta | PT Syaqua Indonesia |
| 93 | Alwalid Abdullah Tuanany | Teknologi Akuakultur | Du/Di DN | Wiraswasta | PT Chandra Halim, Papua |
| 94 | Andi Nurcamelia Mangiri | Teknologi Akuakultur | Du/Di DN | Wiraswasta | PT Indonesia Marine Culture, Tanjung Balai |
| 95 | Anggi Prihandarini Lestari | Teknologi Akuakultur | Du/Di DN | Wiraswasta | PT Lombang Sumber Rejeki, Sumenep |
| 96 | Arya Mahendra | Teknologi Akuakultur | Du/Di DN | Wiraswasta | PT Exprevet Nasuba |

| No | Nama Lengkap | Program Studi | Serapan | Pekerjaan | Institusi Pekerjaan |
|-----|-----------------------------|----------------------|----------|------------|--|
| 97 | Asep Kurnia | Teknologi Akuakultur | Du/Di DN | Wiraswasta | PT Sinar Laut Vaname |
| 98 | Faridatun Amalia Hasanah | Teknologi Akuakultur | Du/Di DN | - | United Nations Industrial Development Organization |
| 99 | Fauzy Ahmed Putra Abu Bakar | Teknologi Akuakultur | Du/Di DN | Wiraswasta | Pt. Java Suisan Indah, Sukabumi |
| 100 | Gerby Anugrah Pratama | Teknologi Akuakultur | Du/Di DN | Wiraswasta | PT Lucky Samudra Pratama |
| 101 | Heni Hermawati | Teknologi Akuakultur | Du/Di DN | Wiraswasta | CV Riz Samudera |
| 102 | I Gede Rezza Mahendra | Teknologi Akuakultur | Du/Di DN | Wiraswasta | PT Starindo Abe Gael |
| 103 | Klemensia Mbaru | Teknologi Akuakultur | Du/Di DN | Wiraswasta | PT Arwana Citra Ikan Hias |
| 104 | Maria Droste Malania Gepa | Teknologi Akuakultur | Du/Di DN | Wiraswasta | PT Suma Marine, Probolinggo |
| 105 | Mhd Aidil Huda.j | Teknologi Akuakultur | Du/Di DN | Wiraswasta | PT Esaputil Prakarsa Utama |
| 106 | Novi Elfridayanti | Teknologi Akuakultur | Du/Di DN | Wiraswasta | PT Central Proteina Prima, Lampung Selatan |
| 107 | Nurillah Hanum | Teknologi Akuakultur | Du/Di DN | Wiraswasta | Balai Perikanan Air Payau, Pecaron |
| 108 | Popi Melani | Teknologi Akuakultur | Du/Di DN | Wiraswasta | PT Windu Marina Abadi, Lombok Timur |
| 109 | Puteri Tania | Teknologi Akuakultur | Du/Di DN | Wiraswasta | CV Graha Mina Mandiri, Kab. Kampar |

| No | Nama Lengkap | Program Studi | Serapan | Pekerjaan | Institusi Pekerjaan |
|-----|-------------------------|--|----------|------------|--|
| 110 | Raissa Putri Bestari | Teknologi Akuakultur | Du/Di DN | Wiraswasta | PT Central Pertiwi Bahari, Makasar |
| 111 | Rekha Riani Samura | Teknologi Akuakultur | Du/Di DN | - | United Nations Industrial Development Organization |
| 112 | Rio Saputra | Teknologi Akuakultur | Du/Di DN | Wiraswasta | CV Unity Bali, Kab. Buleleng |
| 113 | Risyad Anwar | Teknologi Akuakultur | Du/Di DN | Wiraswasta | PT Sidijoyo Situbondo |
| 114 | Selvia Okta Yelizabet | Teknologi Akuakultur | Du/Di DN | - | Digital Center Stp |
| 115 | Siti Fakihatul Maesarah | Teknologi Akuakultur | Du/Di DN | - | Cv. Sido Makmur, Lampung Timur |
| 116 | Ulfah Oktaviani | Teknologi Akuakultur | Du/Di DN | Wiraswasta | PT Matahari Sakti |
| 117 | Ulya Syofroul Lailiyah | Teknologi Akuakultur | Du/Di DN | Wiraswasta | PT Dewi Laut Akuakultur, Kab. Garut |
| 118 | Weni Tri Agustin | Teknologi Akuakultur | Du/Di DN | Wiraswasta | PT Lucky Samudra Pratama |
| 119 | Wijaya Putra Pangestu | Teknologi Akuakultur | Du/Di DN | Wiraswasta | CV Milenium Sumber Barokah, Situbondo |
| 120 | Yasmina Safitri | Teknologi Akuakultur | Du/Di DN | Wiraswasta | UF. Kerapu Wilujeng Mulya, Situbondo |
| 121 | Yennena Ester | Teknologi Akuakultur | Du/Di DN | - | PT Matahari Sakti |
| 122 | Aprilia Novitasari | Teknologi Pengelolaan Sumber Daya Perairan | Du/Di DN | Wiraswasta | PT Lucky Samudra Pratama |

| No | Nama Lengkap | Program Studi | Serapan | Pekerjaan | Institusi Pekerjaan |
|-----|--------------------------------|--|----------|------------|--|
| 123 | Asmadi | Teknologi Pengelolaan Sumber Daya Perairan | Du/Di DN | - | Pt. Lucky Samudra Pratama |
| 124 | Cici Maulida | Teknologi Pengelolaan Sumber Daya Perairan | Du/Di DN | Wiraswasta | Pt Lucky Samudra Pratama |
| 125 | Didi Rahmat Hidayat | Teknologi Pengelolaan Sumber Daya Perairan | Du/Di DN | Wiraswasta | Rare Indonesia , BOGOR Jawa BARAT |
| 126 | Guruh Prabowo Adi | Teknologi Pengelolaan Sumber Daya Perairan | Du/Di DN | - | Wirausaha Mandiri, Pato Jawa Tengah |
| 127 | Mitha Fahreza | Teknologi Pengelolaan Sumber Daya Perairan | Du/Di DN | - | Pt Lucky Samudra Pratama, Jakarta |
| 128 | Shantika Maylana Sastraprawira | Teknologi Pengelolaan Sumber Daya Perairan | Du/Di DN | - | United Nations Industrial Development Organization |
| 129 | Siti Halimah Tusadiah | Teknologi Pengelolaan Sumber Daya Perairan | Du/Di DN | - | Pt. Indosco Dwi Jaya Sakti Fish Boster Centre |
| 130 | Triranti Kartika Putri | Teknologi Pengelolaan Sumber Daya Perairan | Du/Di DN | - | Pt. Lucky Samudra Pratama |
| 131 | Yoga Tanda Putra | Teknologi Pengelolaan Sumber Daya Perairan | Du/Di DN | Wiraswasta | Pt. Expavet Nasuba |
| 132 | Dahrul Akhbar | Teknologi Penangkapan Ikan | Du/Di LN | - | Sajo, Korea Utara |
| 133 | Dtm. Rahman Safitra | Teknologi Penangkapan Ikan | Du/Di LN | - | Korea |
| 134 | Mirza Zikri | Teknologi Penangkapan Ikan | Du/Di LN | Wiraswasta | PT Sajo, Korea Utara |
| 135 | Muhamad Rizki Khatul Yusuf | Teknologi Penangkapan Ikan | Du/Di LN | - | PT Sajo, Korea Utara |

| No | Nama Lengkap | Program Studi | Serapan | Pekerjaan | Institusi Pekerjaan |
|-----|---------------------|--|--------------|------------|--|
| 136 | Purwo Aji Setiagama | Teknologi Penangkapan Ikan | Du/Di LN | - | PT Sajo, Korea Utara |
| 137 | Rudi Gunawan | Teknologi Penangkapan Ikan | Du/Di LN | - | PT Sajo, Korea Utara |
| 138 | Tulus Manik | Teknologi Penangkapan Ikan | Du/Di LN | - | PT Sajo, Korea Utara |
| 139 | Alif Angga Rizky | Teknologi Permesinan Perikanan | Du/Di LN | - | Korea |
| 140 | Iwan Siswandi | Teknologi Permesinan Perikanan | Du/Di LN | - | PT Sajo, Korea Utara |
| 141 | Martin | Teknologi Permesinan Perikanan | Du/Di LN | - | Sajo, Korea Utara |
| 142 | Mohamad Reza | Teknologi Permesinan Perikanan | Du/Di LN | - | PT Sajo, Korea Utara |
| 143 | Aprian Jumanti | Teknologi Akuakultur | Du/Di DN | Wiraswasta | PT Surya Windu Kartika |
| 144 | Moh. Ismail | Teknologi Akuakultur | Du/Di DN | - | PT Autore Pearl Culture, Lombok |
| 145 | Lintang Hasbun Nur | Teknologi Pengelolaan Sumber Daya Perairan | Du/Di DN | - | Pembibitan Ikan Hias, Kabupaten Bogor |
| 146 | Ari Febriansyah | Teknologi Penangkapan Ikan | Wirausaha KP | - | Wiraswasta Mandiri, Konawe Sulawesi Tenggara |
| 147 | Adli Dzil Ikram | MP | Wirausaha KP | - | Wirausaha Mandiri |
| 148 | Adi Suriyadin | Teknologi Akuakultur | Wirausaha KP | - | UD Mumbulsari Aquaculture Lombok |

| No | Nama Lengkap | Program Studi | Serapan | Pekerjaan | Institusi Pekerjaan |
|-----|--------------------------|----------------------|--------------|-----------|--|
| 149 | Andra Septiawan | Teknologi Akuakultur | Wirausaha KP | - | PT Dua Putra Perkasa Pratama |
| 150 | Ashari Fahrurrozi | Teknologi Akuakultur | Wirausaha KP | - | Kelompok Pembudidaya Muara Bungo, Jambi |
| 151 | Ayatullah Ruhayat | Teknologi Akuakultur | Wirausaha KP | - | CV Sumber Harapan, Blitar |
| 152 | Ayu Sundari | Teknologi Akuakultur | Wirausaha KP | - | Tambak Sobo, Banyuwangi |
| 153 | Cahaya Nurullah | Teknologi Akuakultur | Wirausaha KP | - | Mandiri |
| 154 | Danang Eko Utomo | Teknologi Akuakultur | Wirausaha KP | - | Unit Usaha Pembesaran Lele Kab. Kediri |
| 155 | Didik Nur Efendi | Teknologi Akuakultur | Wirausaha KP | - | Pembesaran Ikan Lele, Desa Sumber Anyar Probolingg |
| 156 | Diki Permana | Teknologi Akuakultur | Wirausaha KP | - | CV Ocean Mega Fish Farm, Situbondo |
| 157 | Eky Ramdani | Teknologi Akuakultur | Wirausaha KP | - | Kelompok Pembudidaya Patin, Sumbergempol, Tulungag |
| 158 | Faiza Aziz Fauzi | Teknologi Akuakultur | Wirausaha KP | - | UD Omega Outlet Ciseeng Bogor |
| 159 | Hanif Kurniawan Nevindra | Teknologi Akuakultur | Wirausaha KP | - | Pembesaran Ikan Kerapu, Klatakan Kendit, Situbondo |
| 160 | Heri Setiawan | Teknologi Akuakultur | Wirausaha KP | - | Central Usaha Perikanan, Sumbawa |

| No | Nama Lengkap | Program Studi | Serapan | Pekerjaan | Institusi Pekerjaan |
|-----|------------------------------|----------------------|--------------|-----------|--|
| 161 | Ida Ayu Kade Wimala Niti | Teknologi Akuakultur | Wirausaha KP | - | UD Berkat Jaya, Banyuwangi |
| 162 | Jenis | Teknologi Akuakultur | Wirausaha KP | - | Mutiara Culture, Lombok Utara |
| 163 | Khaerul Fadli | Teknologi Akuakultur | Wirausaha KP | - | Tambak Buntara |
| 164 | Ledi Diana Sari | Teknologi Akuakultur | Wirausaha KP | - | Pembenihan Ikan Patin, Nogosari, Boyolali |
| 165 | Mardie | Teknologi Akuakultur | Wirausaha KP | - | Keramba Jaring Apung, Kec. Gerokgak, Buleleng |
| 166 | Marvin Jarrat | Teknologi Akuakultur | Wirausaha KP | - | Pembesaran Kerapu, UD. Sumber Kerapu Sejati |
| 167 | Miftahul Jannah | Teknologi Akuakultur | Wirausaha KP | - | Jaring Apung UD Kakap Putih, Buleleng |
| 168 | Mila Karmila | Teknologi Akuakultur | Wirausaha KP | - | Pembenihan Udang Vaname Anyer, Serang Banten |
| 169 | Moh. Zharfan Abd. Djamil | Teknologi Akuakultur | Wirausaha KP | - | Pembesaran Udang Vaname, Situbondo |
| 170 | Mohamad Novanda Azmansyah | Teknologi Akuakultur | Wirausaha KP | - | UD Gili Indah, Lombok |
| 171 | Nanda Ardiansyah Lubis | Teknologi Akuakultur | Wirausaha KP | - | UD Benur Agung |
| 172 | Putri Nursopha Fauzi | Teknologi Akuakultur | Wirausaha KP | - | Panti Benih Manja, Lampung Selatan |

| No | Nama Lengkap | Program Studi | Serapan | Pekerjaan | Institusi Pekerjaan |
|-----|---------------------------|--|--------------|--------------|--|
| 173 | Reza Lazuardi Muslim | Teknologi Akuakultur | Wirausaha KP | - | Pembenihan dan Pembesaran Udang, Serang Banten |
| 174 | Rizki Surya Perdana | Teknologi Akuakultur | Wirausaha KP | - | Tambak Al-Fatah, Purworejo |
| 175 | Rizki Susanto | Teknologi Akuakultur | Wirausaha KP | - | KJA Tanjung Balai Karimun |
| 176 | Selina Heronia Worumi | Teknologi Akuakultur | Wirausaha KP | - | Induk Hatchery Utama, Cianjur |
| 177 | Sri Wulandari | Teknologi Akuakultur | Wirausaha KP | Pegawai BUMN | Mandiri (Ternak Lele) |
| 178 | Tirto Utomo | Teknologi Akuakultur | Wirausaha KP | - | Harapan Pertiwi Farm, Jambi |
| 179 | Widya Athika Ambarita | Teknologi Akuakultur | Wirausaha KP | - | Alvin Farm, Subang |
| 180 | Dimas Anton Indra Jaya | Teknologi Pengelolaan Sumber Daya Perairan | Wirausaha KP | - | Wiraswasta, Tanatidung Kalimantan Utara |
| 181 | I Gede Wina Parmana Putra | Teknologi Pengelolaan Sumber Daya Perairan | Wirausaha KP | - | Wiraswasta Mandiri, Tabanan, Bali |
| 182 | Irham | Teknologi Pengelolaan Sumber Daya Perairan | Wirausaha KP | - | Usaha Mandiri, Banyuasin |
| 183 | Kariza Marsha Puspita | Teknologi Pengelolaan Sumber Daya Perairan | Wirausaha KP | - | Pembibitan Ikan Hias |
| 184 | Laksmi Dyah Mayaningrum | Teknologi Pengelolaan Sumber Daya Perairan | Wirausaha KP | - | Usaha Mandiri, Banjarnegara Jawa Tengah |

| No | Nama Lengkap | Program Studi | Serapan | Pekerjaan | Institusi Pekerjaan |
|-----------|---------------------------------|--|----------------|------------------|---|
| 185 | Leo Saksono | Teknologi Pengelolaan Sumber Daya Perairan | Wirausaha KP | - | Pembesaran Dan Pembibitan Ikan Lele Dan Patin |
| 186 | Lidia Tamu Ina Dendo | Teknologi Pengelolaan Sumber Daya Perairan | Wirausaha KP | - | Wirausaha Mandiri, Sumba Timur |
| 187 | Lutfiatunnisa | Teknologi Pengelolaan Sumber Daya Perairan | Wirausaha KP | - | Usaha Mandiri, Madura Jawa Timur |
| 188 | Nita Habibah | Teknologi Pengelolaan Sumber Daya Perairan | Wirausaha KP | Pegawai BUMN | Pembesaran Dan Pembibitan Ikan Lele, Subang |
| 189 | Rara Hardini | Teknologi Pengelolaan Sumber Daya Perairan | Wirausaha KP | - | Usaha Mandiri Pembibitan Ikan Patin |
| 190 | Reza Ananda Prawira | Teknologi Pengelolaan Sumber Daya Perairan | Wirausaha KP | - | Pembibitan Ikan Hias, |
| 191 | Ria Engelyara Puspasari Malango | Teknologi Pengelolaan Sumber Daya Perairan | Wirausaha KP | - | Wirausaha Mandiri, Kutai |

Lampiran 2. Jumlah lulusan STP Jakarta yang bersertifikat kompetensi (orang)

Daftar Nama Wisudawan Sekolah Tinggi Perikanan Lulusan 2018

| No | | NRP | Tanggal Lahir |
|---|----------------------------|-------------|-------------------|
| PRODI : TEKNOLOGI PENANGKAPAN IKAN (TPI) | | | |
| 1 | Abdul Alim | 50141110604 | 24 Januari 1997 |
| 2 | Abdul Lukman | 50141110605 | 08 Juli 1997 |
| 3 | Ade Firmansyah | 50141110607 | 27 Desember 1995 |
| 4 | Ade Parulian Siagian | 50141110608 | 17 Juli 1996 |
| 5 | Ahmad Nur Faizin | 50141110609 | 27 Februari 1997 |
| 6 | Ardy Swadana Sidik | 50141110610 | 24 April 1995 |
| 7 | Ari Febriansyah | 50141110611 | 13 Februari 1996 |
| 8 | Ariv Suryadi Keo | 50141110612 | 25 Februari 1996 |
| 9 | Asis Rumakabis | 50141110614 | 16 Oktober 1995 |
| 10 | Bagus Gunaantara | 50141110615 | 05 Maret 1996 |
| 11 | Dahrul Akhbar | 50141110616 | 23 Desember 1993 |
| 12 | Dtm. Rahman Safitra | 50141110617 | 05 Maret 1996 |
| 13 | Faisal Patient Silalahi | 50141110618 | 08 Maret 1995 |
| 14 | Jumansyah Putra | 50141110620 | 15 Maret 1996 |
| 15 | Khairil Faiziin Risvi | 50141110621 | 08 Januari 1995 |
| 16 | M. Rifqi Anzhari | 50141110622 | 24 Juni 1996 |
| 17 | Mestiria Harbani Sitepu | 50141110623 | 11 Oktober 1996 |
| 18 | Mirza Zikri | 50141110624 | 17 Agustus 1996 |
| 19 | Mochamad Imam Cahyonugroho | 50141110625 | 11 Mei 1996 |
| 20 | Muh. Aksa Azis | 50141110626 | 12 Mei 1996 |
| 21 | Muhamad Rizki Khatul Yusuf | 50141110627 | 05 Mei 1996 |
| 22 | Muhammad Danu | 50141110628 | 18 Juni 1994 |
| 23 | Muhammad Iqbal | 50141110629 | 04 Juni 1995 |
| 24 | Muhammad Saparuddin | 50141110631 | 19 Juli 1995 |
| 25 | Purwo Aji Setiagama | 50141110632 | 03 Juli 1996 |
| 26 | Putra Lusiandi Ginting | 50141110633 | 08 Juni 1996 |
| 27 | Putu Agus Danan Putra | 50141110634 | 08 Agustus 1996 |
| 28 | Riswan | 50141110635 | 22 Maret 1996 |
| 29 | Rudi Gunawan | 50141110636 | 14 Juni 1996 |
| 30 | Shandy Junia Efendi | 50141110637 | 25 Juni 1995 |
| 31 | Sugi Kurniawan | 50141110638 | 24 Juli 1995 |
| 32 | Tulus Manik | 50141110639 | 09 Februari 1994 |
| 33 | Zulham Abdullah | 50141110640 | 28 Maret 1997 |
| 34 | Mukani | 53171112168 | 16 April 1982 |
| 35 | Orlando Frederick Panamba | 53171112169 | 03 Oktober 1995 |
| 36 | Safingi Alamsah | 53171112170 | 11 Maret 1997 |
| 37 | Septa Angga Prahasta | 53171112171 | 16 September 1987 |
| 38 | Victor Asmara Pulung | 53171112172 | 31 Oktober 1987 |
| 39 | Zein Rokhman Fadly | 53171112173 | 08 Juni 1993 |

| PRODI : PERMESINAN PERIKANAN (MP) | | | |
|---|--------------------------------|-------------|-------------------|
| 40 | Adi Sapriadi | 50142110641 | 14 Agustus 1996 |
| 41 | Adli Dzil Ikram | 50142110642 | 28 September 1995 |
| 42 | Agung Bachtiar | 50142110643 | 22 September 1995 |
| 43 | Ahmad Afifur Rahman | 50142110644 | 01 Agustus 1996 |
| 44 | Alif Angga Rizky | 49122110210 | 22 Februari 1995 |
| 45 | Alisyah Akbar | 50142110645 | 27 April 1995 |
| 46 | Andre Hanusta Pinem | 50142110646 | 23 Desember 1996 |
| 47 | Arbi Andhika Putra | 50142110647 | 22 April 1996 |
| 48 | Ari Muhansor | 50142110648 | 12 September 1996 |
| 49 | Asry Rizkiyawan | 50142110649 | 10 November 1996 |
| 50 | Danu Tri Atmojo | 50142110650 | 20 Agustus 1996 |
| 51 | Defri Yanto | 50142110651 | 03 Desember 1996 |
| 52 | Firmansyah | 50142110652 | 27 Februari 1992 |
| 53 | Herman Pernando Sinaga | 50142110653 | 19 Desember 1995 |
| 54 | Huanto Catur Wicaksono | 50142110654 | 12 September 1996 |
| 55 | Iwan Siswandi | 50142110655 | 28 September 1996 |
| 56 | Jaya Saputra | 50142110656 | 29 April 1994 |
| 57 | Martin | 50142110657 | 01 Juli 1994 |
| 58 | Mohamad Reza | 50142110658 | 10 Desember 1995 |
| 59 | Muhammad Afandy | 50142110659 | 07 Mei 1996 |
| 60 | Muhammad Sahri | 50142110660 | 19 Maret 1995 |
| 61 | Novan Yustiliadi | 50142110661 | 19 April 1995 |
| 62 | Nur Patah | 50142110662 | 17 Juli 1994 |
| 63 | Ragil Pratama | 50142110663 | 26 Juni 1996 |
| 64 | Raja Salik Nurhakim | 50142110664 | 17 April 1996 |
| 65 | Rangga Mukti | 50142110665 | 11 Februari 1996 |
| 66 | Sabli | 50142110667 | 10 Agustus 1996 |
| 67 | Samsul Bahri | 50142110668 | 07 Agustus 1994 |
| 68 | Sulaiman | 50142110669 | 16 Februari 1996 |
| 69 | Taufik Urahman Marpaung | 49122110246 | 27 Desember 1995 |
| 70 | Tri Wahyu | 50142110670 | 13 Agustus 1995 |
| 71 | Victor Valentino Pesiwarissa | 50142110671 | 09 Februari 1997 |
| 72 | Wahyudi | 50142110672 | 16 Maret 1992 |
| 73 | Zainal Abidin | 50142110673 | 28 September 1994 |
| 74 | La Ucu | 53172112177 | 06 Februari 1981 |
| 75 | Rohyadi | 53172112179 | 28 Maret 1988 |
| PRODI : TEKNOLOGI PENGOLAHAN HASIL PERIKANAN (TPH) | | | |
| 76 | Ahmad Saputra Salam | 50143110674 | 06 Mei 1995 |
| 77 | Annisa Narapuspa Razak Mustafa | 50143210675 | 09 Mei 1996 |
| 78 | Cyntia Diandra | 50143210676 | 23 Juli 1996 |
| 79 | Desi Sri Wahyuni Manurung | 50143210677 | 12 Desember 1996 |
| 80 | Ekky Rizki Hadi Kusuma | 4812319799 | 25 Juni 1994 |
| 81 | Elma Kurnia Otepah | 50143210679 | 22 Maret 1997 |
| 82 | Elvin Alpian | 50143110680 | 26 Mei 1993 |

| | | | |
|-----|----------------------------|-------------|-------------------|
| 83 | Enda Mora | 50143110681 | 25 Juli 1996 |
| 84 | Estrelita | 50143210682 | 03 Juni 1996 |
| 85 | Evinoria Rezeki Hutauruk | 50143210683 | 16 April 1996 |
| 86 | Haidir Padra | 50143110684 | 21 Mei 1994 |
| 87 | Herman Saputra | 50143110685 | 29 Juni 1995 |
| 88 | Jefri Trisna Setiawan | 50143110686 | 23 Oktober 1996 |
| 89 | Kadek Kharna Paundra | 50143110687 | 09 Desember 1995 |
| 90 | Latifa Amelia Abdullah | 50143210688 | 14 Oktober 1995 |
| 91 | Lisdayanti Amanda Sari | 50143210689 | 15 Maret 1996 |
| 92 | Mariyana | 50143210690 | 29 November 1996 |
| 93 | Meita Klara Mokoginta | 50143210691 | 29 Mei 1995 |
| 94 | Mita Julita | 50143210692 | 18 Juli 1996 |
| 95 | Muhamad Rahman | 49123110295 | 19 Maret 1994 |
| 96 | Muhammad Fani | 50143110693 | 29 Maret 1994 |
| 97 | Muhammad Samsi | 50143110694 | 10 Juni 1995 |
| 98 | Musfira | 50143210695 | 12 Mei 1996 |
| 99 | Mutya Liananda Kuspriyanto | 50146210696 | 24 Desember 1996 |
| 100 | Najmah Albaar | 50143210697 | 07 Agustus 1996 |
| 101 | Naufal Fakhri | 49123110304 | 09 Desember 1994 |
| 102 | Ni Pt Sri Candra Bawanti | 50143210698 | 26 September 1996 |
| 103 | Ni Wayan Eka Kartika Dewi | 50143210699 | 03 Oktober 1996 |
| 104 | Nur Rokhmat Fauzi | 50143110700 | 05 Februari 1996 |
| 105 | Nurfadilah Almuhaera | 50143210701 | 07 Desember 1996 |
| 106 | Prastantyo Imam Fauzan | 50143110702 | 17 Oktober 1996 |
| 107 | Putri Asih Octaviani | 50143210703 | 20 Oktober 1996 |
| 108 | Rahima | 50143210704 | 25 Januari 1996 |
| 109 | Rahmat Wiranata | 50143110705 | 15 Oktober 1995 |
| 110 | Rezaldi Hidayat | 50143110706 | 09 Desember 1994 |
| 111 | Rinto Jhon Wesly Sitorus | 50143110707 | 14 Desember 1995 |
| 112 | Rizky Ayu Lestari | 50143210708 | 10 Juni 1996 |
| 113 | Rizqi Khaerudin | 50143110709 | 02 Juli 1994 |
| 114 | Samsidar | 50143210711 | 26 Desember 1995 |
| 115 | Santi Dumpele | 50143210712 | 25 Juni 1996 |
| 116 | Sarman | 50143110713 | 25 Juli 1995 |
| 117 | Septia Ditha Anggraini | 50143210714 | 19 September 1995 |
| 118 | Soni Bahtiar | 50143110715 | 18 Agustus 1996 |
| 119 | Syahrial Affandi Siregar | 49123110321 | 30 Mei 1995 |
| 120 | Tita Meitika | 50143210716 | 31 Mei 1997 |
| 121 | Tita Novitasari | 50143210717 | 17 Januari 1996 |
| 122 | Titis Pranindya Murti | 50143210718 | 08 November 1995 |
| 123 | Usrinawati | 50143210719 | 28 Agustus 1995 |
| 124 | Uswatun Khasanah | 50143210720 | 01 Maret 1996 |
| 125 | Vicky Rizky Maulana | 50143110721 | 22 Maret 1996 |
| 126 | Wahyu Andriawan Sokawati | 50143110722 | 21 Juni 1996 |
| 127 | Yanuaris Antonius Bolo | 50143110723 | 12 Januari 1996 |
| 128 | Yoga Pratama Putra | 50143110724 | 13 Juni 1994 |

| PRODI : TEKNOLOGI AKUAKULTUR (TAK) | | | |
|---|-----------------------------|-------------|-------------------|
| 129 | Adi Suriyadin | 50144110726 | 29 Juli 1996 |
| 130 | Aditya Kamaruddin | 50144110727 | 04 April 1996 |
| 131 | Agung Dwi Putri | 50144210728 | 18 Mei 1996 |
| 132 | Agustino | 50144110729 | 18 Agustus 1995 |
| 133 | Aldi Suryadi | 50144110731 | 27 Mei 1996 |
| 134 | Alfinda Desita Mahardika | 50144210732 | 11 Desember 1995 |
| 135 | Alwalid Abdullah Tuanany | 50144110733 | 06 April 1996 |
| 136 | Aprian Jumanti | 50144210737 | 19 April 1996 |
| 137 | Ashari Fahrurrozi | 50144110741 | 10 Mei 1995 |
| 138 | Ayatullah Ruhiyat | 50144110742 | 09 Maret 1995 |
| 139 | Ayu Sundari | 50144210743 | 09 April 1996 |
| 140 | Cahaya Nurullah | 50144210744 | 05 Februari 1996 |
| 141 | Diki Permana | 50144110747 | 05 Juni 1997 |
| 142 | Fatwa Khoirunnisa | 50144210752 | 29 Oktober 1995 |
| 143 | Gerby Anugrah Pratama | 50144110754 | 16 Desember 1996 |
| 144 | Ida Ayu Kade Wimala Niti | 50144210761 | 14 Juli 1996 |
| 145 | Jenis | 50144110762 | 07 April 1995 |
| 146 | Khaerul Fadli | 50144110764 | 28 November 1995 |
| 147 | Mardie | 50144210768 | 31 Desember 1995 |
| 148 | Mhd Aidil Huda.j | 50144110771 | 05 Maret 1995 |
| 149 | Miftahul Jannah | 50144210772 | 30 November 1995 |
| 150 | Mila Karmila | 50144210773 | 20 Januari 1996 |
| 151 | Moh. Ismail | 50144110774 | 22 Agustus 1995 |
| 152 | Novi Elfridayanti | 50144210781 | 11 November 1996 |
| 153 | Popi Melani | 50144210783 | 12 Maret 1993 |
| 154 | Putri Nursopha Fauzi | 50144210785 | 18 Juni 1994 |
| 155 | Reza Lazuardi Muslim | 50144110789 | 31 Maret 1996 |
| 156 | Rizki Surya Perdana | 50144110792 | 24 Juli 1995 |
| 157 | Selina Heronya Worumi | 50144210794 | 12 September 1995 |
| 158 | Siti Ummairoh | 50144210797 | 08 November 1996 |
| 159 | Tirto Utomo | 50144110799 | 20 Juni 1995 |
| 160 | Ulya Syofroullailiyah | 50144210801 | 25 Januari 1997 |
| 161 | Widya Athika Ambarita | 50144210804 | 20 Januari 1996 |
| 162 | Yasmina Safitri | 50144210806 | 11 Agustus 1996 |
| 163 | Achmad Fitriyanto | 50144110725 | 26 Maret 1993 |
| 164 | Andi Nurcamelia Mangiri | 50144210734 | 23 Februari 1996 |
| 165 | Andra Septiawan | 50144110735 | 19 September 1995 |
| 166 | Anggi Prihandarini Lestari | 50144210736 | 29 Februari 1996 |
| 167 | Arya Mahendra | 50144110739 | 28 Desember 1995 |
| 168 | Asep Kurnia | 50144110740 | 13 September 1995 |
| 169 | Danang Eko Utomo | 50144110745 | 13 Januari 1996 |
| 170 | Didik Nur Efendi | 50144110746 | 17 Agustus 1996 |
| 171 | Eky Ramdani | 50144210749 | 03 Februari 1997 |
| 172 | Faiza Aziz Fauzi | 50144210750 | 22 Februari 1997 |
| 173 | Faridatun Amalia Hasanah | 50144210751 | 25 Januari 1997 |
| 174 | Fauzy Ahmed Putra Abu Bakar | 50144110753 | 23 Agustus 1995 |

| | | | |
|--|---------------------------|-------------|-------------------|
| 175 | Hanif Kurniawan Nevindra | 50144110756 | 26 September 1996 |
| 176 | Heni Hermawati | 50144210757 | 30 September 1996 |
| 177 | Heri Setiawan | 50144110759 | 23 Februari 1996 |
| 178 | I Gede Rezza Mahendra | 50144110760 | 01 November 1996 |
| 179 | Klemensia Mbaru | 50144210765 | 23 Januari 1997 |
| 180 | Ledi Diana Sari | 50144210766 | 24 Agustus 1996 |
| 181 | Maria Droste Malania Gepa | 50144210769 | 16 Agustus 1996 |
| 182 | Marvin Jarrat | 50144110770 | 29 September 1996 |
| 183 | Moh. Zharfan Abd. Djamil | 50144110775 | 09 Desember 1995 |
| 184 | Muhammad Ravin Wiguna | 50144110778 | 08 Januari 1996 |
| 185 | Nanda Ardiansyah Lubis | 50144110780 | 14 Maret 1997 |
| 186 | Nurillah Hanum | 50144210782 | 04 April 1996 |
| 187 | Puteri Tania | 50144210784 | 11 Oktober 1996 |
| 188 | Raissa Putri Bestari | 50144210786 | 23 Agustus 1996 |
| 189 | Rekha Riani Samura | 50144210788 | 24 September 1994 |
| 190 | Rio Saputra | 50144110790 | 07 Juli 1994 |
| 191 | Risyad Anwar | 50144110791 | 16 Maret 1996 |
| 192 | Rizki Susanto | 50144110793 | 29 Juni 1995 |
| 193 | Selvia Okta Yelizabet | 50144210795 | 16 Oktober 1997 |
| 194 | Siti Fakihatul Maesarah | 50144210796 | 12 April 1996 |
| 195 | Sri Wulandari | 50144210798 | 26 Februari 1995 |
| 196 | Ulfah Oktaviani | 50144210800 | 07 Oktober 1996 |
| 197 | Weni Tri Agustin | 50144210803 | 03 Agustus 1996 |
| 198 | Wijaya Putra Pangestu | 50144110805 | 09 Juli 1995 |
| 199 | Yennena Ester | 49124210429 | 04 September 1995 |
| 200 | Muhammad Faruq Rifa'ie | 49124110398 | 18 April 1995 |
| 201 | Lia Septiana Indriyani | 4812429913 | 15 September 1994 |
| PRODI : TEKNOLOGI PENGELOLAAN SUMBERDAYA PERAIRAN (TPS) | | | |
| 202 | Aprilia Novitasari | 50145210807 | 05 April 1996 |
| 203 | Asmadi | 50145110808 | 22 Oktober 1995 |
| 204 | Cici Maulida | 50145210809 | 20 Agustus 1996 |
| 205 | Didi Rahmat Hidayat | 50145110811 | 26 Agustus 1995 |
| 206 | Dimas Anton Indra Jaya | 50145110812 | 27 Januari 1997 |
| 207 | Guruh Prabowo Adi | 50145110815 | 22 Januari 1997 |
| 208 | I Gede Wina Parmana Putra | 50145110816 | 01 Agustus 1995 |
| 209 | Irham | 50145110817 | 07 November 1992 |
| 210 | Kariza Marsha Puspita | 50145210818 | 30 Maret 1997 |
| 211 | Laksmi Dyah Mayaningrum | 50145210820 | 14 Januari 1995 |
| 212 | Leo Saksono | 50145110821 | 02 Mei 1996 |
| 213 | Lidia Tamu Ina Dendo | 50145210823 | 05 Juli 1995 |
| 214 | Lintang Hasbun Nur | 50145110824 | 26 Oktober 1996 |
| 215 | Lutfiatunnisa | 50145210825 | 06 Desember 1995 |
| 216 | Mitha Fahreza | 50145210826 | 15 September 1996 |
| 217 | Muhammad Alfian Widiyanto | 50145110827 | 01 Maret 1996 |
| 218 | Muhammad Rizky | 50145110828 | 27 November 1995 |
| 219 | Nita Habibah | 50145210829 | 04 September 1996 |

| | | | |
|-----|----------------------------------|-------------|-------------------|
| 220 | Rara Hardini | 50145210831 | 24 Juni 1996 |
| 221 | Reza Ananda Prawira | 50145110832 | 14 Agustus 1996 |
| 222 | Ria Engelyana Puspa Sari Malango | 50145210833 | 26 Januari 1996 |
| 223 | Shantika Maylana Sastraprawira | 50145110834 | 25 Mei 1996 |
| 224 | Siti Halimah Tusadiah | 50145210835 | 19 Oktober 1995 |
| 225 | Triranti Kartika Putri | 50145210836 | 26 September 1997 |
| 226 | Viranda Karlina Putri Sadia | 50145210837 | 10 September 1997 |
| 227 | Yoga Tanda Putra | 50145110838 | 23 Agustus 1995 |
| 228 | Musliman Taufik Akbar | 49125110480 | 12 Februari 1995 |

Lampiran 3. Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan di STP Jakarta yang meningkat kompetensinya (Orang)





LABORATORIUM KIMIA TERPADU INSTITUT PERTANIAN BOGOR

SERTIFIKAT

LT-30-18-0005

Diberikan kepada

Sri Siswahyuningsih

(Sekolah Tinggi Piriikanan, Jakarta)

Sebagai PESERTA

**Pelatihan Teknik Kalibrasi Massa, Suhu, Dimensi Volumetrik,
dan Instrument Analitik**

Bogor, 21 - 23 Februari 2018

KEPALA,

DR. KOMAR SUTRIAH, MS
NIP. 19630705 199103 1004



LABORATORIUM KIMIA TERPADU INSTITUT PERTANIAN BOGOR

SERTIFIKAT

LT-30-18-0008

Diberikan kepada

Mohamad Joni Hardianto

(Sekolah Tinggi Piriikanan, Jakarta)

Sebagai PESERTA

**Pelatihan Instrumental Analysis: Gas Chromatography and UV-Vis
Spectrophotometer**

Bogor, 12 - 15 Maret 2018

KEPALA,

DR. KOMAR SUTRIAH, MS
NIP. 19630705 199103 1004









Certificate

NO. 2020/CERTIFICATE/WKM-RJS/VIII/18

*Dengan ini menerangkan bahwa :
That is to certify that*

IRFANSYAH, SE.
SEKOLAH TINGGI PERIKANAN

*Telah mengikuti dan berhasil dalam pelatihan
Has attended and successfully completed the training*

AWARNESS & INTERNAL AUDIT ISO 9001 : 2015

Di berikan di : *JAKARTA* dari : *January 04, 2018* s/d *January 04, 2018*
Given at *from* *to*

Bekasi, January 05, 2018

NOVANITA TRIYANTI
(Direktur / Director)

www.ptwmsafety.com





BADAN KARANTINA IKAN, PENGENDALIAN MUTU DAN KEAMANAN HASIL PERIKANAN
FISH QUARANTINE AND INSPECTION AGENCY (FQIA)

PUSAT PENGENDALIAN MUTU
CENTER OF QUALITY AND SAFETY CONTROL

Sertifikat Tanda Lulus
Certificate of Completion

Menerangkan bahwa
This is to Certify that :

Asriani

Sebagai
As :

Peserta
Participant

Telah Mengikuti dan Lulus Training of Trainer "Hazard Analysis Critical Control Point (HACCP)"
Has Completed and Passed in the Training of Trainer on "Hazard Analysis Critical Control Point (HACCP)"
Diselenggarakan di Sukamandi - Jawa Barat Pada Tanggal 14 - 19 Mei 2018

Held in Sukamandi - West Java On May 14 - 19, 2018

Jakarta, Mei 2018

Kepala Pusat Pengendalian Mutu,
Director for Center Of Quality and Safety Control



Widodo Sumiyanto



BADAN KARANTINA IKAN, PENGENDALIAN MUTU DAN KEAMANAN HASIL PERIKANAN
FISH QUARANTINE AND INSPECTION AGENCY (FQIA)

PUSAT PENGENDALIAN MUTU
CENTER OF QUALITY AND SAFETY CONTROL

Sertifikat Tanda Lulus
Certificate of Completion

Menerangkan bahwa
This is to Certify that :

Heny Budi Purnamasari

Sebagai
As :

Peserta
Participant

Telah Mengikuti dan Lulus Training of Trainer "Hazard Analysis Critical Control Point (HACCP)"
Has Completed and Passed in the Training of Trainer on "Hazard Analysis Critical Control Point (HACCP)"

Diselenggarakan di Sukamandi - Jawa Barat Pada Tanggal 14 - 19 Mei 2018

Held in Sukamandi - West Java On May 14 - 19, 2018

Jakarta, Mei 2018
Kepala Pusat Pengendalian Mutu,
Director for Center Of Quality and Safety Control



Widodo Sumiyanto



BADAN KARANTINA IKAN, PENGENDALIAN MUTU DAN KEAMANAN HASIL PERIKANAN
FISH QUARANTINE AND INSPECTION AGENCY (FQIA)

PUSAT PENGENDALIAN MUTU
CENTER OF QUALITY AND SAFETY CONTROL

Sertifikat Tanda Lulus
Certificate of Completion

Menerangkan bahwa
This is to Certify that :

Yulianti H. Sipahutar

Sebagai
As :

Peserta
Participant

Telah Mengikuti dan Lulus Training of Trainer "Hazard Analysis Critical Control Point (HACCP)"

Has Completed and Passed in the Training of Trainer on "Hazard Analysis Critical Control Point (HACCP)"

Diselenggarakan di Sukamandi - Jawa Barat Pada Tanggal 14 - 19 Mei 2018

Held in Sukamandi - West Java On May 14 - 19, 2018





BADAN KARANTINA IKAN, PENGENDALIAN MUTU DAN KEAMANAN HASIL PERIKANAN
FISH QUARANTINE AND INSPECTION AGENCY (IQIA)

PUSAT PENGENDALIAN MUTU
CENTER OF QUALITY AND SAFETY CONTROL

Sertifikat Tanda Lulus
Certificate of Completion

Menerangkan bahwa
This is to Certify that :

Siti Zachro Nurbaini

Sebagai
As :

Peserta
Participant

Telah Mengikuti dan Lulus Training of Trainer "Hazard Analysis Critical Control Point (HACCP)"
Has Completed and Passed in the Training of Trainer on "Hazard Analysis Critical Control Point (HACCP)"

Diselenggarakan di Sukamandi - Jawa Barat Pada Tanggal 14 - 19 Mei 2018

held in Sukamandi - West Java On May 14 - 19, 2018

Jakarta, Mei 2018
Kepala Pusat Pengendalian Mutu,
Director for Center Of Quality and Safety Control



Widodo Sumiyanto

SEKOLAH TINGGI PERIKANAN

Jalan AUP Pasar Minggu Jakarta 12520 Po.Box 7239/PSM

Telp. 021 . 7806874

Fax . 021. 7805030 / 78830275

Kotak Pos 7239 / PSM

Jakarta 12520



www.stpjakarta.ac.id



[@brsdm_STP_JKT](https://twitter.com/brsdm_STP_JKT)



stp_jkt@kcp.go.id



Panitera STP